



興勝創建控股有限公司

HANISON CONSTRUCTION HOLDINGS LIMITED

於開曼群島註冊成立之有限公司
股份代號：896

環境、社會 及管治 報告 2019-2020

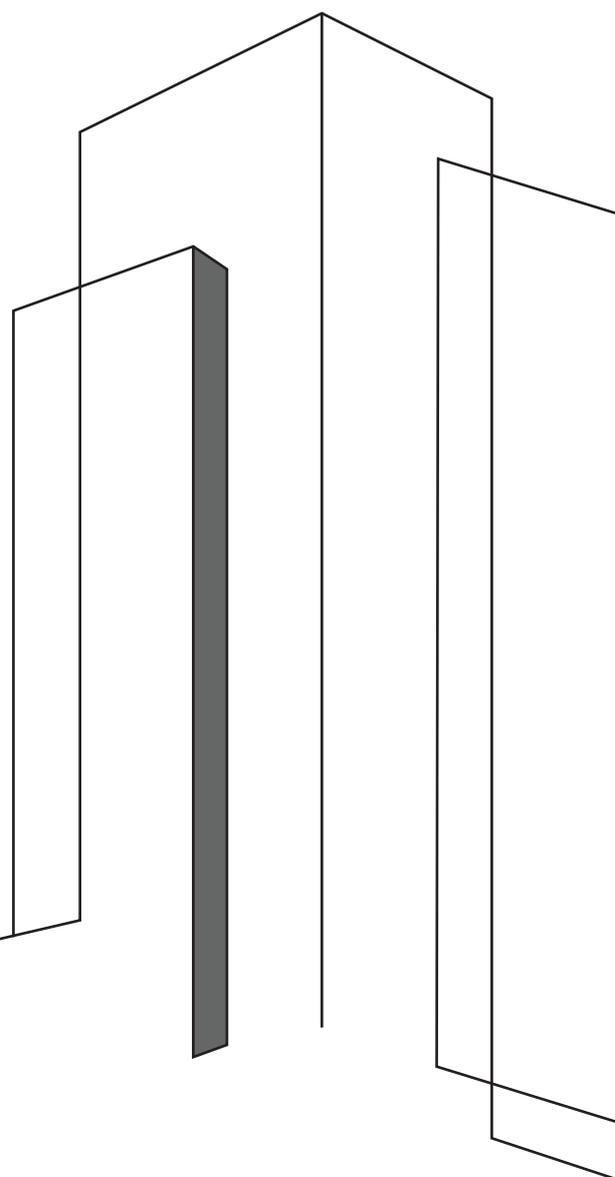


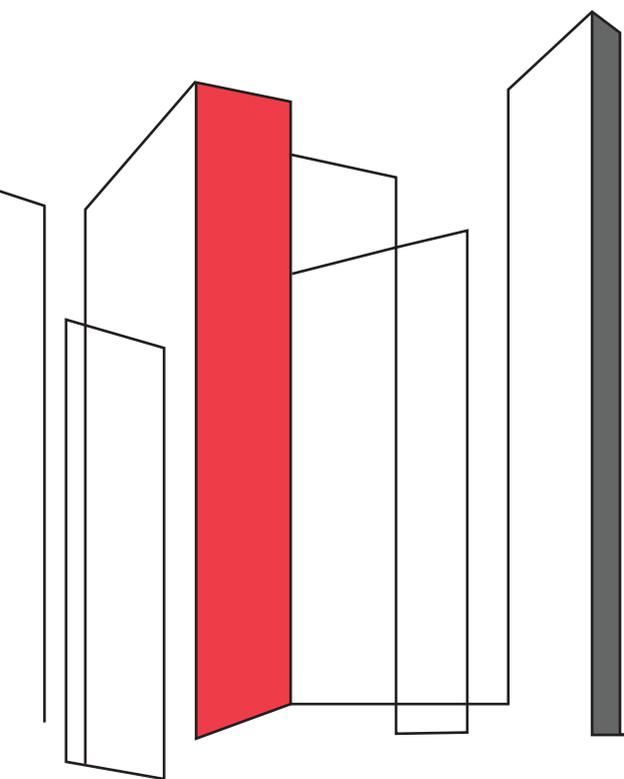
企業社會責任 政策聲明

興勝創建控股有限公司(興勝)是具社會責任的建築、物業發展及提供不同服務的集團。我們秉持可持續發展作為營商的核心價值之一，旨為構建更光明和綠色的未來，為持份者及香港社會帶來長遠利益。

興勝作為企業公民一員，我們有責任減低業務帶來的環境影響、提供安全及健康的工作環境、促進員工的福祉和發展、管理供應鏈相關的風險、積極地與持份者溝通，以及為社區的可持續發展作出貢獻。同時，興勝以誠信專業態度營運業務、致力提供優質和可靠的服務及產品、以人為本，以及堅守高水平的企業管治。

為履行承諾，我們致力在業務各個範疇，由制定策略、日常管理及營運、以至決策及各個執行層面皆奉行可持續發展的原則。這政策適用於整個集團，為採納適當的政策及系統、指引及守則、標準、程序及操作方法提供方向和指引。興勝的管理團隊有責任監督、推動、協調及監察此政策的有效實施。





公司資料 04

董事總經理的話 05

績效重點 06

關於本報告 08

企業社會責任管治

企業社會責任委員會	12
風險管理	12
環境、社會和管治方針	13
持份者參與	14
重要性	15

目錄

企業營運

品質管理和保證	18
供應鏈管理	19
反貪腐	21
負責任的商業行為	22
個案分享：全面應用建築信息模擬技術	23

員工關顧

人力資本管理	25
職業健康與安全	26
個案分享：2019冠狀病毒病預防	30
僱傭	32
員工多元化與平等機會	36
培訓及發展	37

環境保護

環境管理	41
排放	42
資源使用	43
廢物處理	46
環保合規	48
個案分享：綠色建築	48

社區關愛

2019/20年的空前挑戰	50
捐款與贊助	50
社區服務	51
個案分享：青年專業委員會舉辦「家庭同樂日」	52
對本地社區的負面影響	53

附錄

獎項、嘉許與約章	55
專業認證	58
主要環境及社會績效數據	59
香港交易所《環境、社會及管治報告指引》索引	61
全球報告倡議組織(GRI)準則內容索引	63
驗證聲明	67

公司資料

▲ 碩門邨二期公共房屋發展項目



興勝創建控股有限公司(本集團/「興勝創建」)的總部紮根香港，於2001年9月在開曼群島註冊成立，自2002年1月在香港聯合交易所有限公司主板上市(股份代號：896)。本集團的核心建築業務始於興建愉景灣一幢八層高的商業及住宅綜合大樓，其後業務版圖不斷增長並擴張，發展至今天的多元化業務。集團業務涵蓋建築工程、裝飾及維修工程、建築材料的供應和安裝、物業發展、物業投資、物業代理及管理、健康產品的零售和分銷及酒窖業務。

興勝建築有限公司(「興勝建築」)和興勝營造有限公司(「興勝營造」)均成立於1989年，為本集團全資擁有的附屬公司。過往三十載，兩家公司承接無數公營和私人建築工程項目，成為本地業界主要承建商之一。兩家公司專營各類優質建造工程項目，包括住宅、商廈、社區設施和康樂場所等。

興勝室內及維修有限公司(「興勝室內及維修」)和華高達建材有限公司(「華高達建材」)為本集團旗下另外兩家全資擁有附屬公司。興勝室內及維修提供全面的室內設計、保養及維修服務，在辦公室裝修、大廈外牆維修、改建及加建工程、以及公私營機構各類物業翻新工程方面累積了豐富的經驗。其承接項目包括住宅物業、工廈和購物商場等。

華高達建材為各種建築項目提供高質量的建築材料，包括假天花、金屬幕牆、百葉窗和木地板等。從材料供應、技術支援以至設計構思，華高達建材為客戶提供一站式的增值服務。

在興勝的業務發展過程中，我們對卓越和專業的追求堅定不移。我們對誠信及質量的承諾，除了給興勝建立了可貴的信譽，同時亦讓我們與持份者保持互信的夥伴關係，包括發展商、香港特別行政區政府、分判商、客戶、工作夥伴和社區。有關我們的業績詳情，請參閱[集團的2019/20年報](#)。

董事總經理的話



這一年，全球正處於史無前例的動盪時期——新型冠狀病毒大流行重創全球、地緣及國際關係的緊張局勢不斷升級、因極端天氣事件誘發的災難於世界各地頻頻發生。加上自2019年6月以來的本地社會不穩定因素，香港無論在經濟和社會層面均遭受沉重打擊。恰恰正是這嚴峻時勢，更突顯出建立企業韌力及將可持續原則納入業務營運的重要性。作為本地建造業的一份子，興勝矢志肩負企業社會責任，致力推動可持續發展之進程，攜手與我們的持份者與同儕以行動兌現承諾。

我們意識到，監管機構和社會大眾對企業可持續發展的期望日益增加。就本地而言，香港交易所正擴闊各個環境、社會及管治議題的強制披露範圍。本年度，我們進一步完善公司就環境、社會及管治事宜的披露和匯報，按照香港交易所的《環境、社會及管治報告指引》中的強制和建議披露規定，及全球報告倡議組織的《可持續發展報告標準》的核心選項作出匯報，並將績效表現的必需資訊以更佳及更有助分析的方式呈現。因此，我們有信心興勝已做好準備，於未來符合最新的法規要求。

我們堅信，企業要蓬勃發展並擁抱未來，先決條件乃採取可持續的發展模式，讓持份者和整個社區皆裨益受惠。回顧過往幾年，我們一直默默在各個營運範疇播下「可持續」的種籽。舉例說，我們建立了完善的安全與環境管理系統；審視供應鏈以進行環境、社會及管治的風險管理；追求創新以提高效率、質量和更佳的环境、社會及管治績效；於公司內部培養關懷友愛的人文精神。在本報告中，我們將展述興勝今年所取得的成果，以及我們在可持續發展里程上所追求的願景。

最後，容我藉此機會，衷心向我們的管理層、員工和持份者致謝，感謝他們於過去的數十年間風雨同路、熙陽隨行，給予興勝堅定及持續的支持，造就興勝三十年的成功故事。面對未來的不確定性和巨大挑戰，興勝將繼續恪守其對可持續、誠信和專業的承諾，並採取審慎態度和保持韌力，與持份者一起乘風破浪，再創佳績。

祝願大家身心強健、恩典滿溢！

王世濤
董事總經理

績效重點



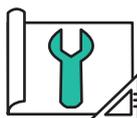
業務狀況

持續經營業務營業額



興勝創建控股有限公司：

港幣**958.2**百萬元



建築部：

港幣**605.0**百萬元



裝飾及維修部：

港幣**234.3**百萬元



建築材料部：

港幣**42.0**百萬元



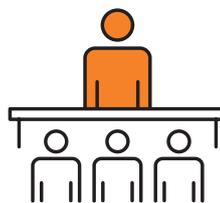
資產淨值：

港幣**3,923.6**百萬元



溢利：

港幣**221.4**百萬元



企業營運



本地供應商或分判商的比率：

>80%

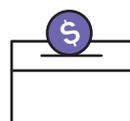


貪腐個案：

零



社區關愛



贊助及捐獻：

港幣**376,790**元



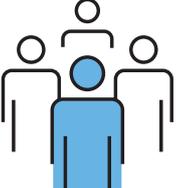
義工服務時數：

495.5小時



實物捐贈：

150.52公斤



員工關顧



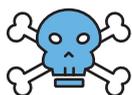
員工人數：

547名



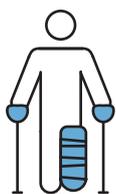
累積培訓時數：

2,201小時



因工身亡率：

零



事故率
(每千人)

建築部：

2.15

裝飾及維修部：

4.81

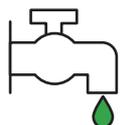
建築材料部：

零



環境保護

對比2018/19年度：



耗水量：

↓77% ↓95,898 立方米



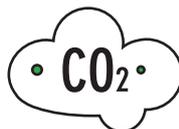
建築廢料：

↓56% ↓86,336 公噸



能源消耗：

↓28% ↓1,872 兆瓦時



碳排放：

↓24% ↓739 公噸
二氧化碳當量



B5生物柴油
佔總燃料消耗的

57.6%



紙張回收：

8,605公斤



3個 **BEAM Plus**

項目正在進行

關於本報告

報告時期及範圍

此《環境、社會及管治報告》(本報告)概述了2019年4月1日至2020年3月31日財政年度，本集團旗下建築部、裝飾及維修部，以及建築材料部在環境、社會及管治(ESG)方面的工作和表現。匯報範圍覆蓋如下：集團於香港的業務，包括總部辦公室，以及興勝建築、興勝營造、興勝室內及維修和華高達建材所承接的主要工程項目。本報告的匯報範圍已涵蓋集團於本財政年度的主要收入來源。未來，本集團將逐步擴大報告範圍，以涵蓋更多業務領域。

報告邊界

總部辦公室：沙田石門

各業務部門所承接的項目與位址

1	沙田碩門邨2期公共房屋發展項目
2	上水彩園路三號和四號地盤公共房屋發展項目
3	大埔第一區體育館、社區會堂及足球場工程項目
4	香港國際機場一號客運大樓之零售單位項目
5	堅尼地城吉席街33號至47號之住宅及商業發展項目
6	渣甸山白建時道33號嘉雲臺(1-7座)之翻新工程
7	荔枝角道第99-101號之改建及加建工程
8	香葉道43號酒店及辦公樓宇綜合裝修工程
9	將軍澳日出康城6期
10	軒尼詩道1號商業發展項目
11	鯉魚門徑1號海傲灣 ¹
12	青山公路古洞段88號高爾夫·御苑
13	英皇道999-1021號商業發展項目
14	港鐵紅磡站一大堂
15	青山公路青山灣段臻譽
16	西九文化區M+視覺文化博物館
17	大埔第一區體育館、社區會堂及足球場工程項目 ²
18	將軍澳日出康城第7A及7B期
19	西半山羅便臣道23號帝滙豪庭
20	北角馬寶道3號君譽峰
21	屯門管翠路8號恆大·珺瓏灣
22	港鐵會展站
23	公共租住房屋粉嶺皇后山邨1期及6期部份工地
24	西九文化區故宮文化博物館
25	啟德車站廣場1期一有蓋行人道
26	大圍站上蓋物業發展

-  建築業務
-  裝飾及維修業務
-  建築材料業務

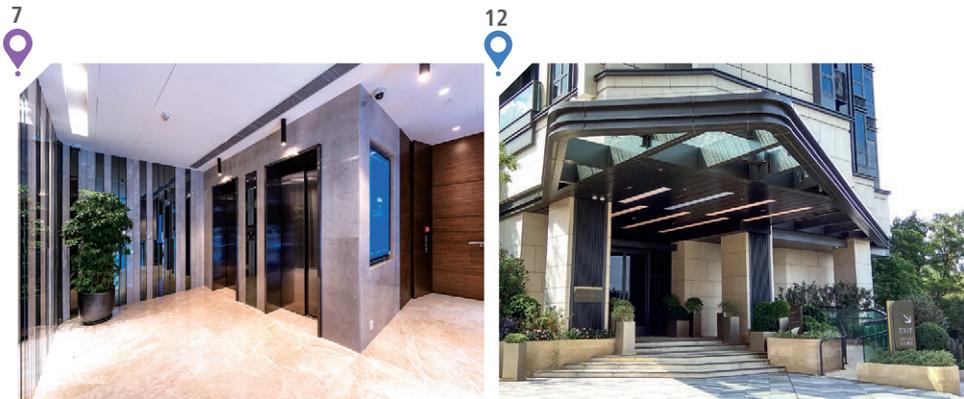


5



¹ 建築材料部在本報告年度於海傲灣共承建兩個工程項目。

² 建築材料部在本報告年度於大埔第一區體育館、社區會堂及足球場項目共承建兩個工程項目。



匯報標準

本報告依據香港聯合交易所有限公司(香港交易所)所發布的《環境、社會及管治報告指引》(ESG指引)中規定的披露要求編寫。同時，本報告書已依循全球報告倡議組織(GRI)準則：核心選項進行編製。詳細資訊請參閱報告附錄的香港交易所《環境、社會及管治報告指引》索引和全球報告倡議組織(GRI)準則內容索引。

匯報原則

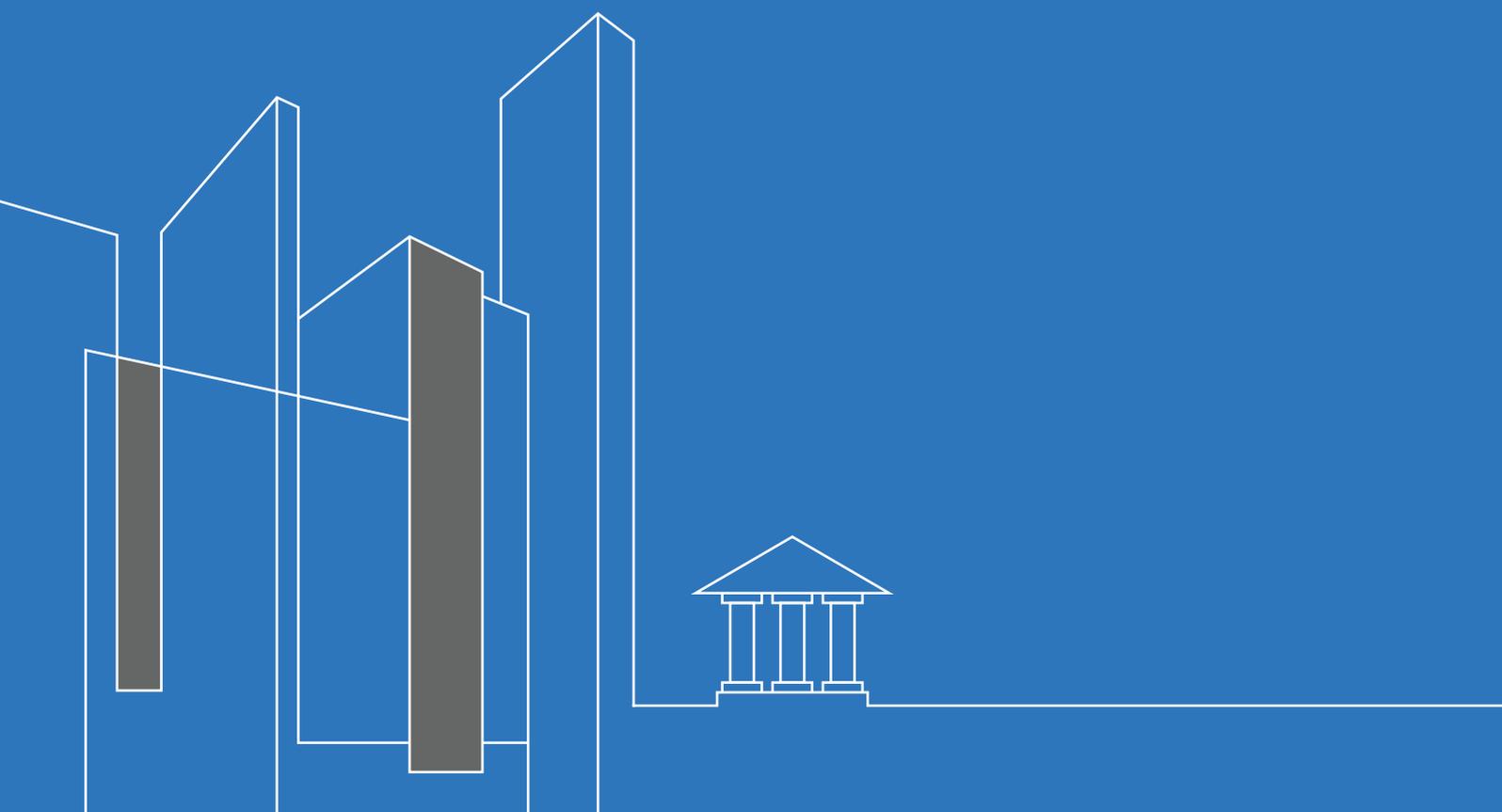
本報告參照香港交易所ESG指引所定義的四個匯報原則——重要性、量化、一致性和平衡而編寫，確保所披露的訊息具高度參考價值，讓持份者可對集團的環境、社會及管治(ESG)績效和方針進行實質評估。以下圖示詳細闡述了這些原則的應用。報告內容經我們的企業社會責任(CSR)委員會審議，並於2020年9月8日獲得董事會通過。



報告驗證

本報告是集團的第七份年度獨立《環境、社會及管治報告》(前稱「企業社會責任報告」)。今年，我們繼續委託獨立的認證機構，分別為香港品質保證局和香港認證服務國際有限公司，以核實報告內容及進行碳審計，確保報告的可信性。驗證聲明可參閱本報告的附錄章節。

良好管治是企業邁向成功的先決條件，而可持續發展必須納入企業管治，才能全面履行企業社會責任。興勝明白可持續發展在當今全球化社會的重要性，故一直努力追求以可持續的思維強化企業管治。



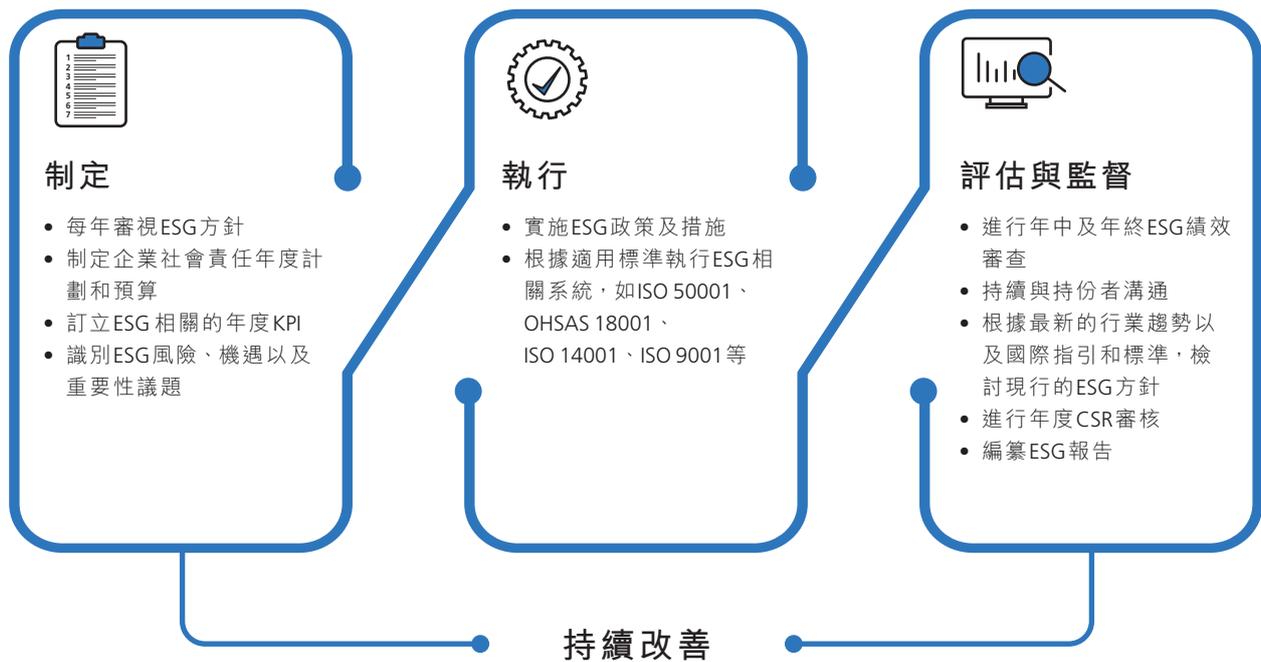
企業社會責任管治

企業社會責任管治

企業社會責任委員會

本集團的企業社會責任委員會(委員會)於2013年成立，獲最高管理層授權，為集團的企業社會責任策略和政策提供建議、制定計劃以及監督其環境、社會及管治績效。委員會由不同業務的董事，和負責推行環境、社會及管治相關事務和活動的部門高級管理人員所組成。企業社會責任委員會須直接向董事總經理匯報，再由其向董事會匯報。集團的數個主要執行單位，包括安全和環境部、企業社會責任及傳訊部，以及人力資源組，則負責協調並執行環境、社會及管治措施。

以下圖示說明了我們所沿用的「制定—執行—評估」的管治模式。展望未來，我們將回應新修訂的香港交易所《環境、社會及管治報告指引》，加強董事會於管理環境、社會及管治的角色，並在日後的報告中予以披露。



風險管理

本集團認為，有效的風險管理系統對維持高水平的企業管治至關重要。在風險管理委員會、審核委員會以及主要部門／業務部門的支持下，我們進行年度及持續的審核，以確保集團風險管理及內部監控系統的有效性。於本報告年度，集團委聘外部顧問進行風險評估，並無發現重大風險問題，亦就已發現可改善之處採取適當措施。有關本集團風險管理的詳情，請參閱集團的2019/20年報。

環境、社會及管治方針

本集團在2014年制定企業社會責任策略框架，確定了四個重點範疇。此後集中為這四個範疇制定政策並落實行動，務求提升相關績效。我們亦竭力與聯合國的可持續發展目標(SDGs)相符，為促進全球福祉出一分力。隨着過往數年我們在環境、社會及管治的旅程中奠定了堅實的基礎，本集團預備於未來議定並辨識一系列明確和具體的環境、社會及管治目標。

與可持續發展目標相符的四個重點範疇

員工關顧

員工的福祉至為重要。我們盡心提供更健康和安全的工作環境，並為員工提供優質的工作條件、培訓與發展機會。



體面工作與
經濟增長



良好健康與福祉

環境保護

我們努力追求持續業務增長的同時，亦確保對環境的影響減至最低，為所有生物構建一個可持續未來。



經濟適用的
清潔能源



氣候行動

企業營運

誠信、卓越和專業是興勝的三大核心商業道德操守。我們致力與價值鏈之業務夥伴協作，維持高水平的企業運營。



產業、創新和
基礎設施



負責任消費與
生產



和平、正義與
強大機構

社區關愛

我們關心業務鄰近社區之可持續發展和社群的身心健康。



無貧窮



可持續城市和
社區

持份者參與

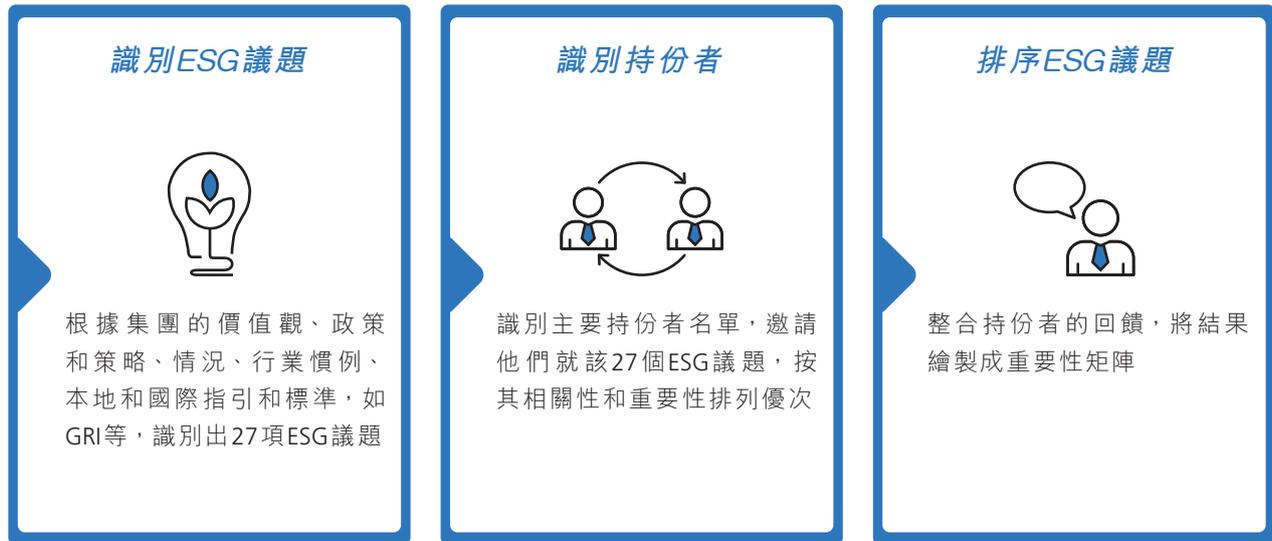
持份者的意見回饋是促使我們持續改進環境、社會及管治方針和績效的動力。透過了解持份者對我們環境、社會及管治措施的期望和回饋，我們能迅速地回應他們的關注、了解哪些重要性議題對他們有重大影響，繼而防範及降低風險和把握機遇。為此，我們通過各種溝通渠道和形式，與內部和外部持份者持續溝通，誠摯地聆聽他們，與之建立互信關係。

持份者溝通及參與渠道



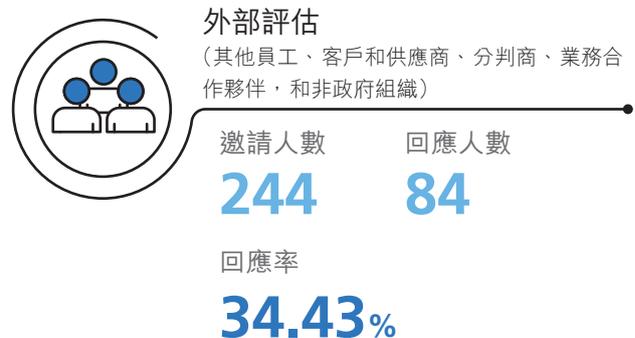
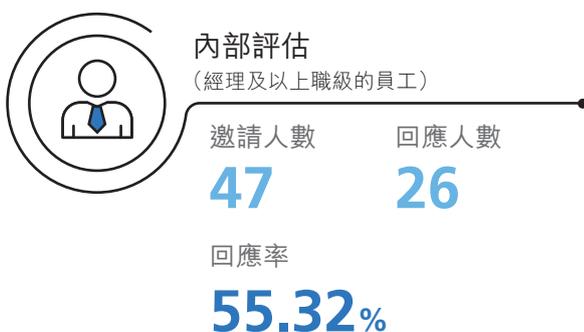
重要性

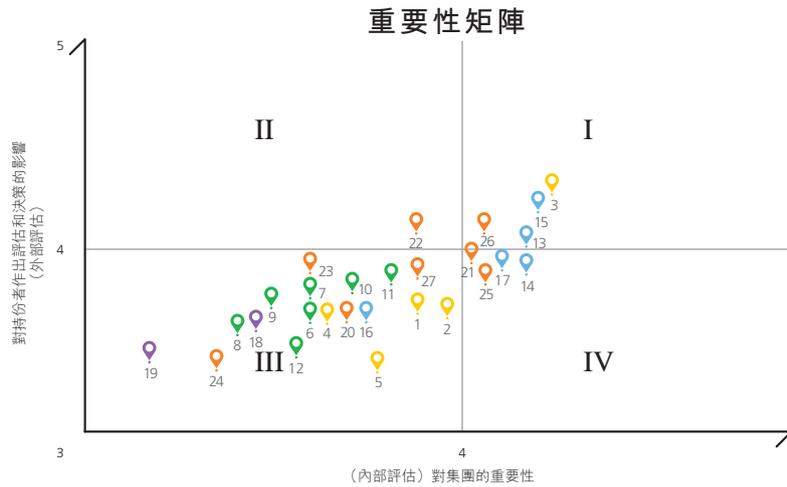
本報告期內，我們舉辦了一次正式持份者參與活動，以重要性評估問卷調查方式，旨在識別本集團的環境、社會及管治重要性議題，並將之排序。重要性評估按以下階段進行：



對於內部評估，我們邀請了47位經理及以上職級的員工，就每項議題對集團的相對重要性作出評分。對於外部評估，我們從不同的持份者類別中隨機抽出244位人士，包括一般員工、客戶和供應商、分判商、業務合作夥伴和非政府組織，就每項ESG議題對其作出與集團相關的評估和決定時的重要性和相關性，給予評分。

重要性評估的回應率





管治與經濟

- 1 經濟、環境和社會議題之管理及策略
- 2 經濟績效
- 3 反貪腐
- 4 反競爭行為
- 5 創新

環境

- 6 物料使用
- 7 能源消耗及效益
- 8 水資源使用
- 9 溫室氣體及其他顯著的氣體排放
- 10 廢污水和廢棄物管理
- 11 遵循環境保護及社會經濟法規
- 12 綠色建築

員工

- 13 僱傭關係(包括薪酬及福利、僱員溝通、培訓及發展，以及員工身心健康)
- 14 人才管道(人才吸納、挽留、流失及繼承)
- 15 職業健康與安全
- 16 員工多元化與平等機會
- 17 勞工聘用標準(童工及強制勞工)

社區

- 18 對當地社區的影響
- 19 社區投資

營運

- 20 供應鏈管理
- 21 顧客健康與安全
- 22 客戶隱私
- 23 公平及負責任的行銷及標示
- 24 綠色採購
- 25 客戶的滿意度
- 26 品質管理及保證
- 27 保護知識產權

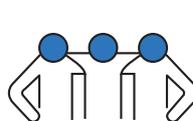
於內部和外部評估中，所有議題之平均得分均高於3分(重要性由1至5，5為最重要)。根據調查結果，共有四個議題落入第一區域，包括反貪腐、職業健康與安全、僱傭關係和品質管理及保證。這四個領域已得到企業社會責任委員會及董事會的認可，並會於本報告作為重要性議題匯報。



3 反貪腐



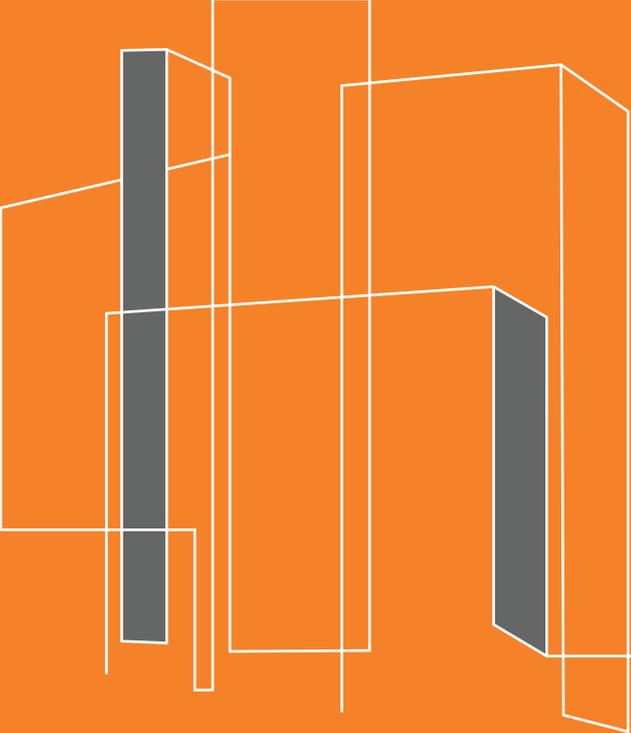
15 職業健康與安全



13 僱傭關係



26 品質管理及保證



企業營運



我們竭力追求把可持續原則融入各個營運範疇，以減輕業務價值鏈中的社會與環境風險。這與我們的企業價值相互呼應，即秉持高度誠信和專業，盡心為客戶提供優質的服務和產品。

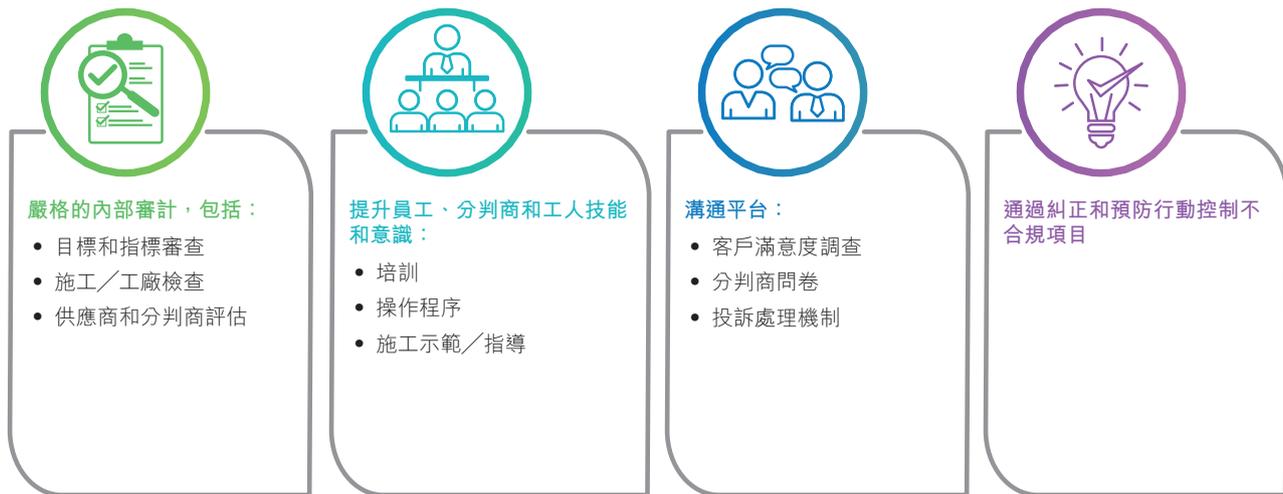
企業營運

品質管理和保證

品質和效率是興勝的堅持。我們建立並採用品質管理系統，以確保產品和服務質素滿足客戶的合約要求並遵守法規和法律責任。

我們的建築部、裝飾及維修部皆沿用綜合(品質及環境)管理體系，有系統地確保品質和環境績效。該體系符合ISO 9001:2015品質管理體系標準和ISO 14001:2015環境管理體系標準。在該系統下，我們要求所有員工和分判商，均必須按照綜合管理體系作業手冊、操作流程、相關工序指引所訂立的政策和程序進行作業。我們的內部品質管理人員或團隊會負責監督體系的有效實施。項目竣工後，我們會為客戶和用戶提供保養期。

綜合管理體系的關鍵元素



2019年，建築材料部的安全性績效獲得認可，榮獲香港瑞吉酒店項目總承建商頒發「優異安全表現獎」。

在報告年度內，沒有任何項目因品質問題或安全與健康原因而被召回。

投訴處理程序

我們致力有效率地處理各類型的投訴。每當接獲投訴時，聯絡主任或其他獲指派工地員工會調查投訴的原因和性質，並向所屬工地主管呈報，以便立刻就違規作出糾正或採取跟進措施。項目團隊會詳細記錄和仔細檢視每宗投訴個案，以避免同類事件再次發生。在本報告期內，集團未接獲任何投訴案件。

供應鏈管理

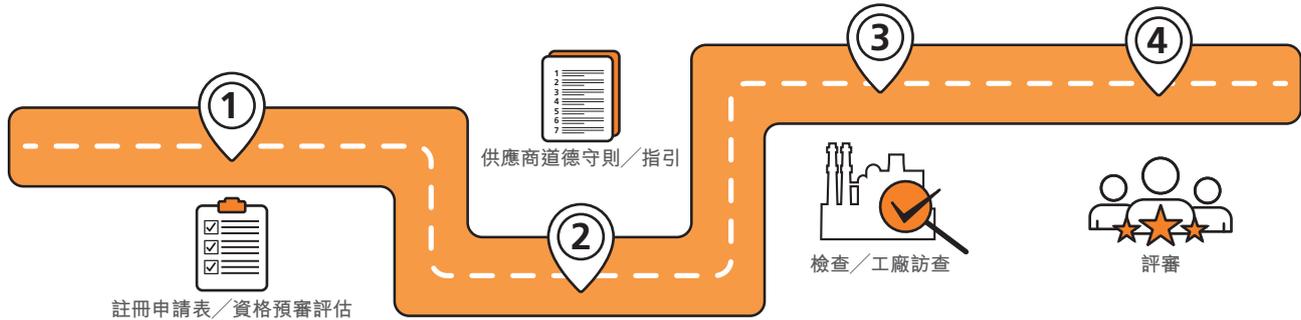
於集團層面，我們建立機制以物色、篩選和聘用供應商，確保過程中納入成本效益、用戶要求、公平性和環境友善等考量因素。

就建築和裝修相關項目，我們制定了一套標準化的程序，以篩選、評審、監督和審查分判商和材料供應商的績效表現。2019/20年度，建築部和裝飾及維修部分別有1,228個及627個註冊分判商，以及合共619個註冊材料供應商。為評估於供應鏈中存在的環境和社會風險，及確保供應商選用過程的公平性，我們採取了一系列措施(第20頁)。



1-3. 工地培訓
4. 工地施工

選用供應商／分判商程序



1 新供應商／分判商必須填寫註冊申請表，並通過資格預審評估，才能成為我們的註冊供應商。除了產品／服務質量、成本和交付時間外，其環境績效和對環境相關法規的遵守情況亦在評估範圍之內。

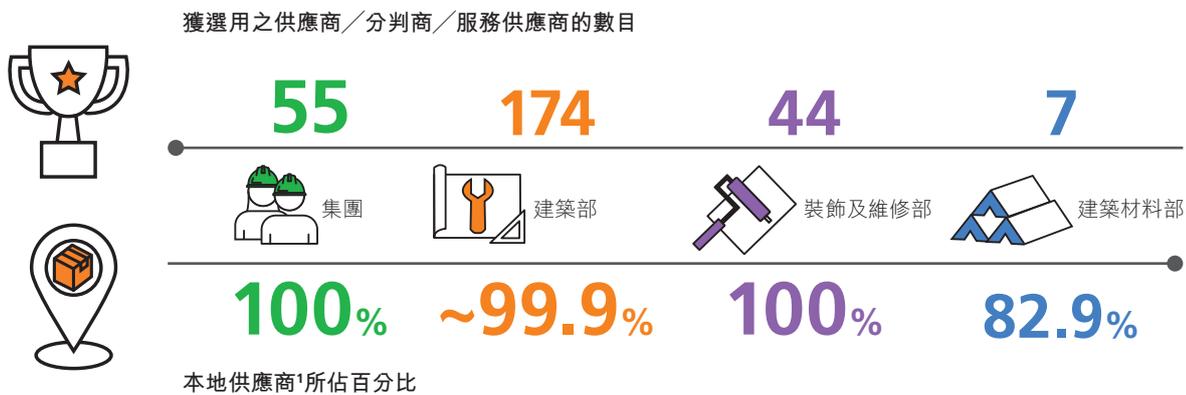
2 供應商／分判商獲批出合約後，必須遵照我們的供應商道德守則，當中包涵有關環境、社會及管治方面的指引，包括：遵守相關法律法規、勞工標準、知識產權、環境保護和安全等，作為合同協議之承諾。

對於建築分判商，我們於環境指引中，列明了對空氣、噪音、水和廢物處理的要求。

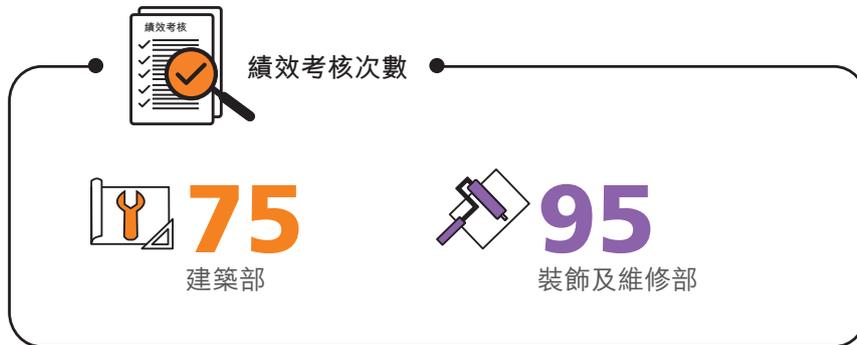
3 我們進行定期和突擊的檢查或工廠訪查，以審查供應商／分判商在環境、社會及管治各個方面的表現，包括：品質標準、機構管治、人權、勞工運作、環境保護、公平營運、消費者事宜、社區參與和發展。

4 獲選用的供應商／分判商，每六個月都要接受評審，以檢視其於社會、品質和環境方面的表現。對於得分低於70（滿分100）的供應商／分判商，項目團隊會與他們進行檢討並商議，以尋求改進方法。

2019/20年度供應鏈管理相關統計



¹ 本地供應商的定義為提供產品或服務予本集團的機構或個人，其業務位於香港（即其中不涉及跨國交易）。



本報告年度，所有供應商和分判商的平均得分超過70分，在各方面表現均令人滿意。

綠色採購政策

我們奉行綠色採購政策，以規範各部門於採購商品時，盡量考慮4R原則(減少使用、重用、回收和循環再用)。招標文件中亦會按需要納入環境要求。於建築項目中，我們一般使用持有森林管理委員會(FSC)認證的木製品，以及符合揮發性有機化合物規定的油漆。所購入紙張均來自可靠、永續、被監管的來源。展望未來，本集團將不斷檢討及審視綠色採購政策，以追上綠色產品市場的蓬勃發展。

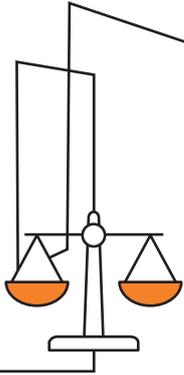
反貪腐

我們對於任何形式的賄賂、勒索、欺詐和洗黑錢等貪腐行為，採取零容忍政策。我們明白，建築業務一般涉及複雜的供應鏈，因此，供應鏈上的每個員工和單位必須合乎道德規範進行一切商業活動。我們致力宣傳集團的反貪腐政策，將其列明於員工手冊、公司行為守則、供應商道德守則等。在公司行為守則中，我們為員工制訂指引，訂明容許接受款待的限制，以及須如實申報利益衝突的嚴格規定。



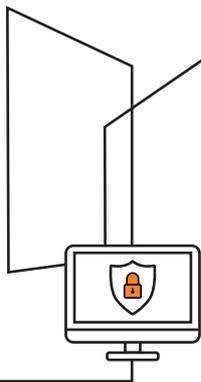
負責任的商業行為

我們嚴格遵守相關法規，包括《僱傭條例》(第57章)、《個人資料(隱私)條例》(第486章)和《版權條例》(第528章)。於報告年度，本集團並無發生任何不合規事件，包括有關產品或服務對健康和 safety 構成負面影響；童工及強制勞動、侵犯私隱和知識產權事宜。有關廣告和標籤事宜，並不適用於本報告涵蓋之業務範疇。



反競爭行為

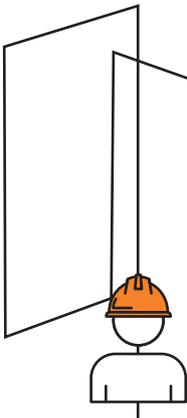
我們珍惜建築行業和商界的公平競爭環境。因此，我們在招標、分判和採購過程中，皆恪守公平和誠信原則。於報告年度，本集團不涉及任何與反競爭行為相關的呈報和已審結案件。



知識產權／私隱

我們尊重知識產權，包括商標、專利、版權、設計等範疇。我們於員工手冊、供應商道德守則中制定了知識產權保護政策。此外，我們的資訊科技部負責中央管理電腦系統軟件和硬件使用，防止侵犯知識產權的情況發生。

同樣，我們致力保障資料隱私。我們嚴謹遵守《個人資料(隱私)條例》(第486章)，以收集、保留、處理和存取個人資料。我們亦設有資料保安系統，並採取措施限制讀取敏感資料的授權，以避免資料外洩。倘若員工被發現不當或非法洩露其他員工或客戶的個人資料、商業機密，將受到紀律處分或面對法律行動。



童工和強制勞工

本集團非常重視人權。無論是直接聘用或經供應鏈間接僱用，我們絕不容忍非法勞工、童工和強制勞工。在招聘過程中，人力資源組會核實受聘者的身份和年齡；僱用合約會按照法律要求，並以受聘者理解的語言列明聘用條款。於建築工地，分判商工人一律須攜帶建築工人登記卡，以證明其資格和身份，才能進出。工廠訪查，亦有助杜絕童工或強制勞工的可能性。

個案分享

全面應用建築信息模擬技術

應用創新科技可有助提升建築項目的效率和資源運用，促進行業的可持續發展。其中，應用建築信息模擬技術 (Building Information Modelling, BIM) 是業界的一大趨勢。興勝自2015年開始建立BIM團隊，自此不斷提升團隊的技術水平，早前更獲取一項對BIM技術規格要求極高的機場工程項目。

興勝作為項目總承建商，需於香港國際機場一號客運大樓增建兩個零售單位，當中涉及於六樓與七樓之間搭建一個新的平台，再在平台之上興建舖位。雖然項目規模不大，但挑戰卻非常高。其中最大的難度在於，該建築地點位處於離境大堂通往候機禁區的通道口，人流密集，因此工程必須在不阻礙機場運作的情況下進行。

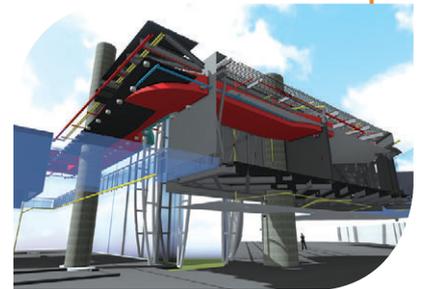
除了項目施工時間限於凌晨至清晨四時，機場對各項建築和施工細節有特定的嚴格要求和負責部門，令審批程序比一般工程更繁複和需時。此外，整個工程以鋼架為主要結構建材，並需於現場進行即時組裝，因此訂製鋼架的尺寸精準度要求非常嚴謹。

要因應眾多限制和要求完成交付，團隊應用BIM技術在三維及四維虛擬空間進行精準的設計和建造規劃、實踐、管理及審查。在四維虛擬空間方面，團隊會在設計階段製作模擬建築過程、特別工序操作及人流的影片。這讓不同單位都能夠在施工前具體和全面掌握和了解施工流程。BIM的應用減低了建造過程中出現衝突的機率，亦提升了施工準確度，從而更有效控制建築質量、成本和時間、及材料應用。

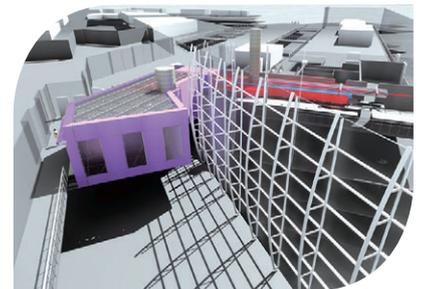
負責這個項目的BIM項目經理梁文威說：「這次我們與客戶的合作非常理想，他們對我們的表現反應好好，更多次讚賞興勝團隊。」

這次全面應用BIM技術的實戰經驗，為興勝團隊打了一支強心針。隨着業界對BIM的規格持續提高，興勝未來將繼續提升BIM團隊的能力，增加競投項目的競爭力。

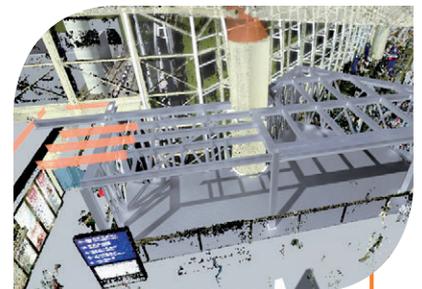
▲ 三維模型



▲ 新增零售單位建於人流眾多的通道



▲ 4D建模階段規劃結合現場實景點雲影像技術



興勝與員工一起成長與成就未來。我們珍惜忠誠員工的智慧與豐富經驗，同時積極培育年輕員工，提供機會讓他們盡顯潛能，發揮所長。在興勝大家庭裏，我們真摯關心每位員工，待之如至親摯友，關顧其發展、健康及福祉。

員工關顧



員工關顧

人力資本管理

於二零二零年一月上旬，本集團舉辦週年晚宴暨集團三十週年慶典。



本集團的願景—「在建築、物業發展及其他業務中成為享譽、創新及具社會責任的主要企業」。箇中一項使命為「滿有承擔發展我們的人才」。本集團本著其願景、使命及企業價值—「卓越、專業、誠信、關顧、合作、創新、夥伴、可持續」，貫徹落實我們的人力資本管理之政策和實踐。人力資本管理政策旨在加強與員工的溝通與參與，同時確保本集團保持充裕和優秀的人才庫，當中涵蓋範疇包括：聘用、薪酬與福利、績效管理、培訓、人才發展、員工關係與溝通、嘉許、福祉和行為守則。



職業健康與安全

職業健康與安全管理體系

「安全至上」對興勝至為重要。本集團致力提供一個安全的工作環境，以保障員工的健康和安全。尤其，建築部和裝飾及維修部的工程項目均嚴格遵守「安全第一」原則，按照一套獲得OHSAS 18001: 2007認證的全面職業健康安全管理体系運作。我們的職業安全與健康政策表明，本集團的目標是通過採取有效的健康與安全措施，達至工業意外零身亡率，並將事故率降至最低。

我們在建築工地採取多管齊下的措施，務求消除、控制和預防一切可引致健康與安全的危害；並且降低建築整個過程中的潛在風險。我們的企業安全與健康委員會由高級管理人員、項目負責人及職業健康與安全專業人士所組成，並會定期開會討論、評估和監督系統及安全事宜，以不斷改善及提升績效。

多管齊下的安全管理 — 建築和裝修項目

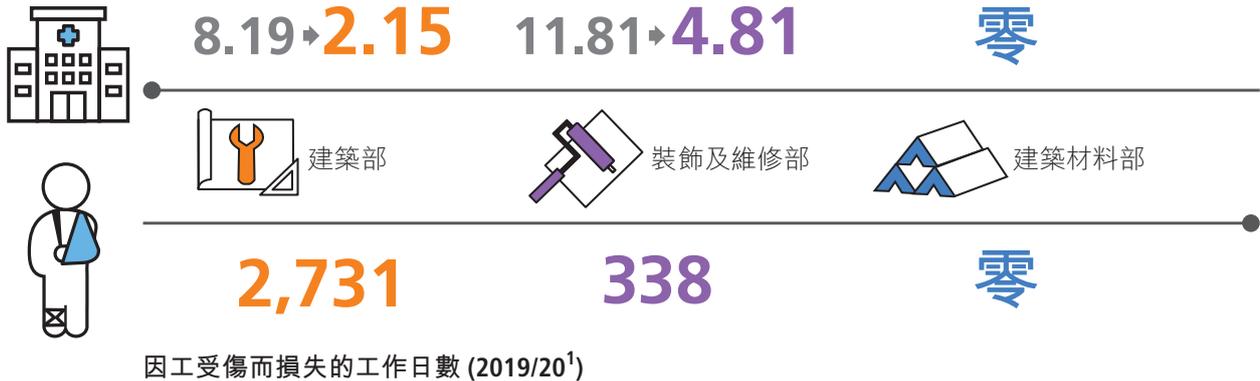


安全數字一覽



因工身亡率：**零**

事故率／每千人 (2018/19 ➡ 2019/20)



因工受傷²

全賴我們的安全和環境團隊與項目團隊的努力不懈，與去年相比，2019/20年度建築部和裝飾及維修部因工受傷的事故率顯著下降。我們的表現和努力亦獲得業界的認可及嘉許，在過往一年獲得多項職業健康與安全獎項。

在本報告期內，並無因工受傷造成的死亡個案；同期錄得兩宗引致罰款的違反本地職業健康與安全相關法例個案。詳情可參閱本報告之附錄一全球報告倡議組織(GRI)準則內容索引。

¹ 部份損失工作日數因2018/19年度發生的意外所引致。

² 採用《僱員補償條例》(第282章)須呈交予勞工處處長的「因工受傷」個案之定義。

職業健康與安全措施



1 工地培訓

2 第20屆建造業安全推廣活動獲頒授「最佳職安健維修及保養承建商」—銀獎



3 嘉許模範安全員工



4 工地安全檢查

5 於工地張貼安全告示



6 於2018-19職業健康大獎，獲最佳演繹獎—金獎



員工身心健康的推廣

我們關心員工的健康和福祉。我們的人力資源組會定期或按需要，在季節性流感或嚴重傳染病爆發期間，如本年度首季的2019冠狀病毒肆虐期間，向全體員工發佈有關增強健康和預防疾病資訊。

總部辦公室於辦公時段共容納逾百名員工，因此我們明白室內空氣質量的重要性。每年，我們的行政組必會委任外部專家進行室內空氣質量檢測，以確保總部辦公室的空氣質素良好，保障員工健康。

在報告年度內，我們繼續獲環境保護署頒發室內空氣質素檢定證書一卓越級。



7 工地晨操

8 於2020年1月，人力資源組向全體員工傳遞有關預防季節性流感的內部健康信息(左)。於2019年9月，向所有建築工人推廣身體檢查計劃(右)。



9 於2019年4月，向所有員工推廣無煙護肺工作日

個案分享

2019冠狀病毒病預防

自報告年度下半年開始，2019冠狀病毒病(COVID-19)疫情爆發，重創全球。為保障員工免受感染，本集團在業務如常營運的情況下，迅速地在工作場所採取一系列防疫措施，盡可能減少和控制風險。我們密切關注疫情的最新社區感染情況，並參考香港特別行政區政府衛生署衛生防護中心的指引，以制定及檢討有關防疫措施。



1

關鍵措施

工作環境衛生

- 時常並於必要時，清潔和消毒公用設施
- 為有需要的員工和工友，提供防護裝備和消毒用具
- 在工作場所增設和安裝防疫設備，如洗手液、空氣淨化機、紅外線溫度計等
- 進入工作場所，必須戴上口罩



3



2

減少社交接觸

- 限制會議室的聚集人數
- 減少和延遲商務工幹、會議、活動和培訓
- 實行會議數碼化，附置新安裝的線上會議設備和通訊軟件作支援
- 彈性午膳時間和工作安排



健康狀況申報

- 在工作場所的入口，進行體溫探測
- 員工需申報內容：外遊記錄、出現疑似病徵、曾與確診／懷疑感染個案接觸

1. 辦公室消毒
2. 工地清潔和消毒
3. 空氣淨化機
4. 向工地同事和工人派發消毒包
5. Zoom會議
- 6-7. 在工地入口處量度體溫



僱傭

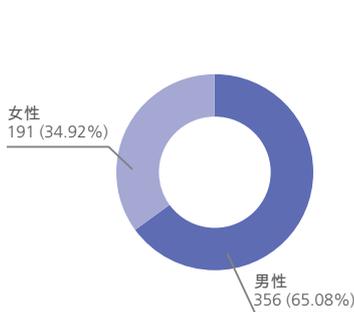
僱員

在我們的董事總經理和兩名執行董事帶領下，來自不同業務和支援部門的員工，組成一支專業可靠的團隊，在過往三十年間於本地市場屹立不倒。截至2020年3月31日，本集團僱員總數為547。興勝建築有限公司(「興勝建築」)和興勝營造有限公司(「興勝營造」)共僱用了333名員工；興勝室內及維修有限公司(「興勝室內及維修」)僱用了56名員工；華高達建材有限公司(「華高達建材」)僱用了24名員工。

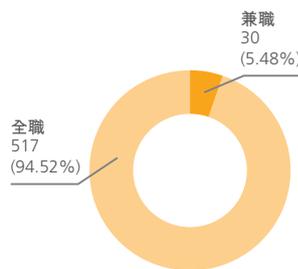
本集團僱員總數(按性別、僱傭類型和年齡劃分)

員工數目：**547**

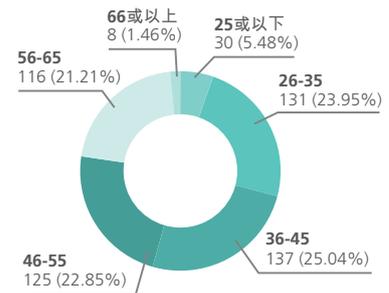
性別



僱傭類型



年齡



自然流失率分佈

興勝創建、興勝建築和興勝營造、興勝室內及維修、華高達建材於2019-2020年間的自然流失率分別為16.01%、15.16%、10.34%和16.00%，其中包括正常退休和合同終止。

按年齡劃分(百分比)

年齡	集團	建築部	裝飾及維修部	建築材料部
25或以下	29.33	30.19	0	28.57
26-35	28.37	31.02	10.00	8.00
36-45	9.49	7.14	7.41	33.33
46-55	8.66	4.00	0	0
56-65	11.95	9.25	23.53	0
66或以上	30.77	50.00	0	0



集團



裝飾及維修部

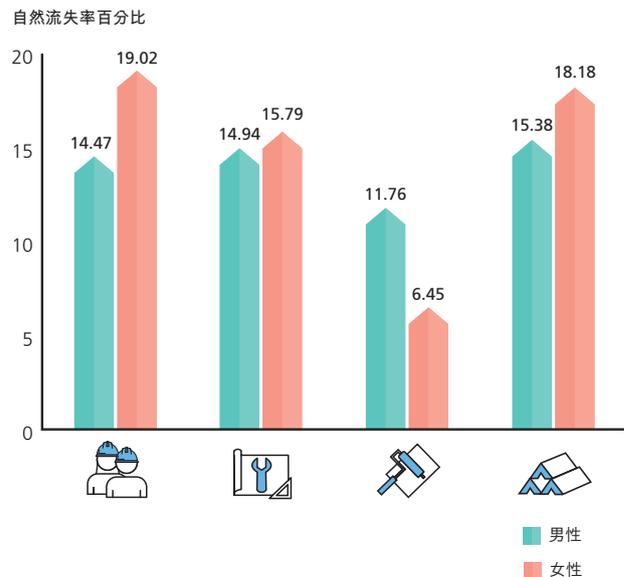


建築部



建築材料部

按性別劃分(百分比)



畢業生招聘

香港理工大學招聘會2019



香港建造商會於香港城市大學，為修讀建築的學生舉辦2019招聘會



福利

在退休保障方面，本集團已根據《職業退休計劃條例》或《強制性公積金計劃》的規定，向合資格僱員提供優於法定要求的待遇。

本集團一直向所有合資格的全職僱員提供免費醫療計劃。此外，本集團提供財務資助，為全職員工及其直系家屬提供自願性牙科保健計劃；董事和高級管理人員獲投保與工作相關的人身意外保險；高級管理人員可享免費的年度身體檢查。

除了享有法律所保障之權益外，本集團還為符合條件的僱員提供一定日數的全薪病假，以及諸如婚假和恩恤假等之家庭友善假。

育嬰假2019/20

本集團為合資格的女性員工提供10個星期產假，並支付五分之四的薪酬；同時為合資格的男性員工提供5天全薪侍產假。

復職率：100%



³ 留任率，其定義即僱員於育嬰假復職後12個月，仍然在職。

員工參與：溝通、嘉許、身心健康

溝通

定期的雙向溝通是促成員工參與的成功關鍵。

青年專業委員會的聚會



人力資源組於總部舉行新員工入職講座



BIM工程師和學徒們齊集一堂，作BIM知識共享

嘉許

此外，本集團向忠誠員工和傑出員工發行購股權及股份獎勵計劃，作表彰及獎勵，以認可其對集團的忠誠及貢獻。

在2019/2020週年晚宴上，集團董事總經理頒發30週年長期服務獎



管理團隊在2019/2020年度晚宴上祝酒

身心健康

我們關心員工身心健康，因此，我們積極組織不同活動，裨益員工的身體和心理健康。

2019年4月，與一間社會企業合作「改變輪舍」戶外活動，以單車會友



活力充沛的員工在「改變輪舍」戶外活動中享受陽光，親近大自然



興勝合唱團，同事成員來自不同業務附屬公司，並於2019/2020年度晚宴上聲情並茂演出



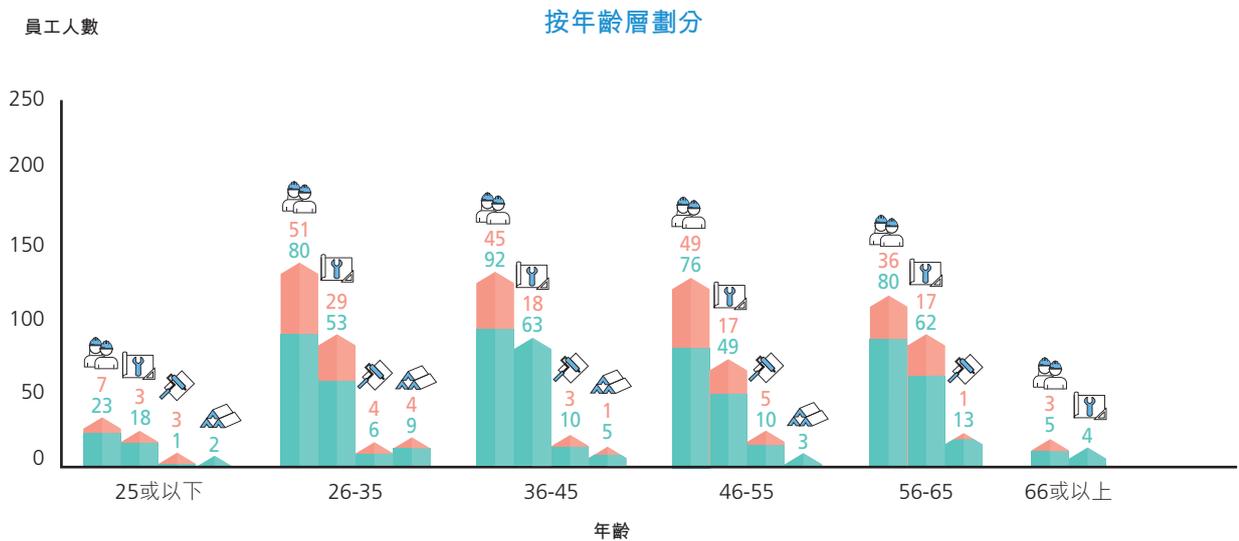
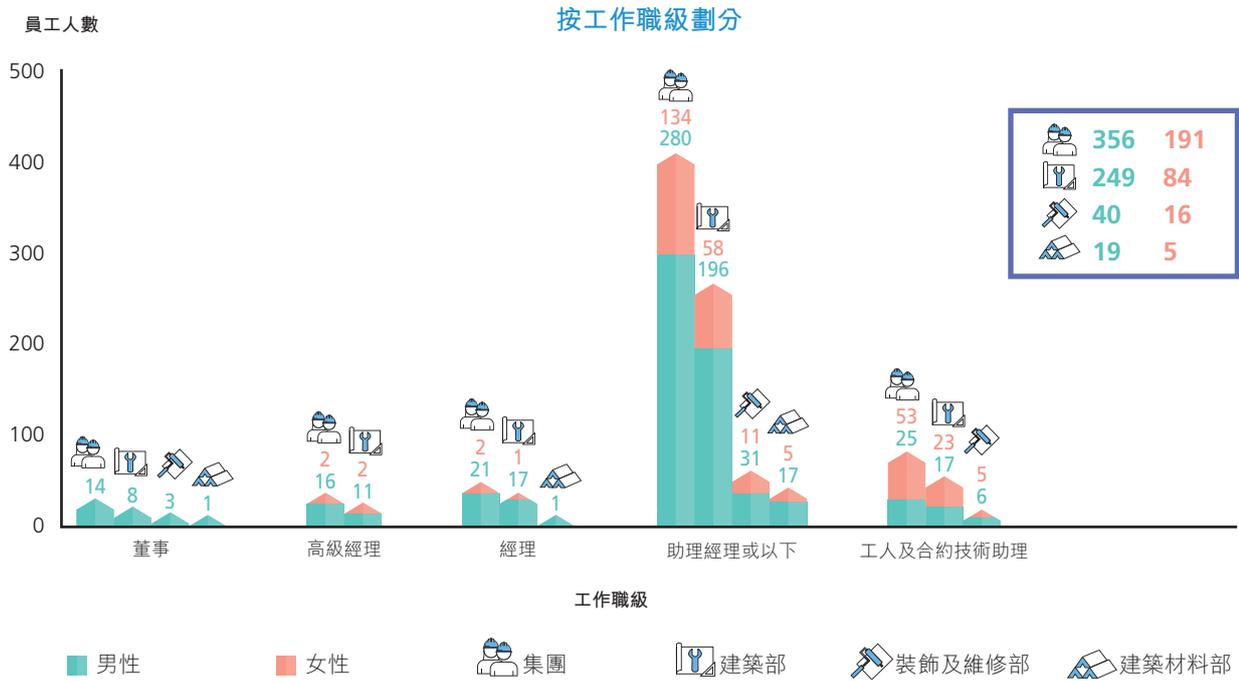
來自不同業務附屬公司和部門的年輕同事，擔任2019/2020年度晚宴的大會司儀

員工多元化與平等機會

管治團隊與員工的多元化

興勝是致力支持平等機會的僱主。本集團於人力資本管理政策和實踐中，一直秉持平等主義的原則。

各業務部的員工分佈2019/20



反歧視

興勝集團一直嚴格遵守香港特別行政區有關反歧視之所有本地法規，並且絕不容許任何歧視情況於工作場所發生。在2019/20年度，沒有錄得任何與歧視有關的報告。適用於不同歧視類別的四條香港特別行政區條例包括：《性別歧視條例》(第480章)、《殘疾歧視條例》(第487章)、《家庭崗位歧視條例》(第527章)、《種族歧視條例》(第602章)。

本集團設有申訴機制，如有任何懷疑個案，申訴人可直接向其主管及人力資源組聯絡及舉報。自2016年起，人力資源組已為員工安排定期的反歧視相關培訓，即「預防及處理職場性騷擾」。自2019年起，此課題已加入新員工入職講座環節。

培訓及發展

興勝的使命之一乃「滿有承擔發展我們的人才」，作為我們制定人才培訓與專業技能發展之基礎。於2011年，我們坐言起行成立了一個培訓委員會，由人力資源主管擔任主席，成員包括各部門代表，如董事和經理。每年，人力資源組都會根據培訓需要和可用資源，制定下一年度培訓計劃，旨為目標員工群組物色或籌辦相應的培訓課程。

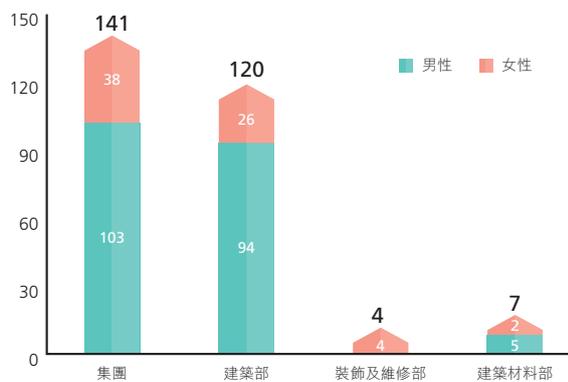
受訓員工和受訓時間⁴



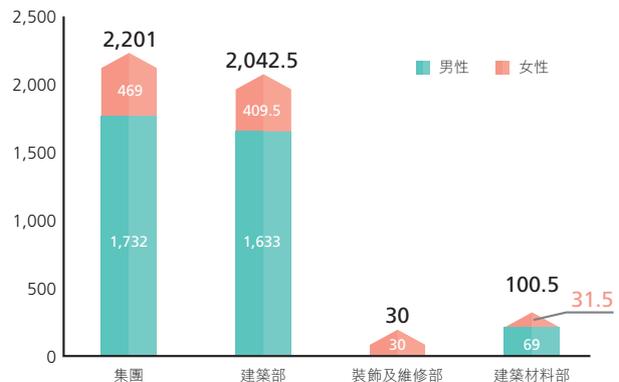
參與培訓員工

受訓時數

參與培訓員工數目(按次數)

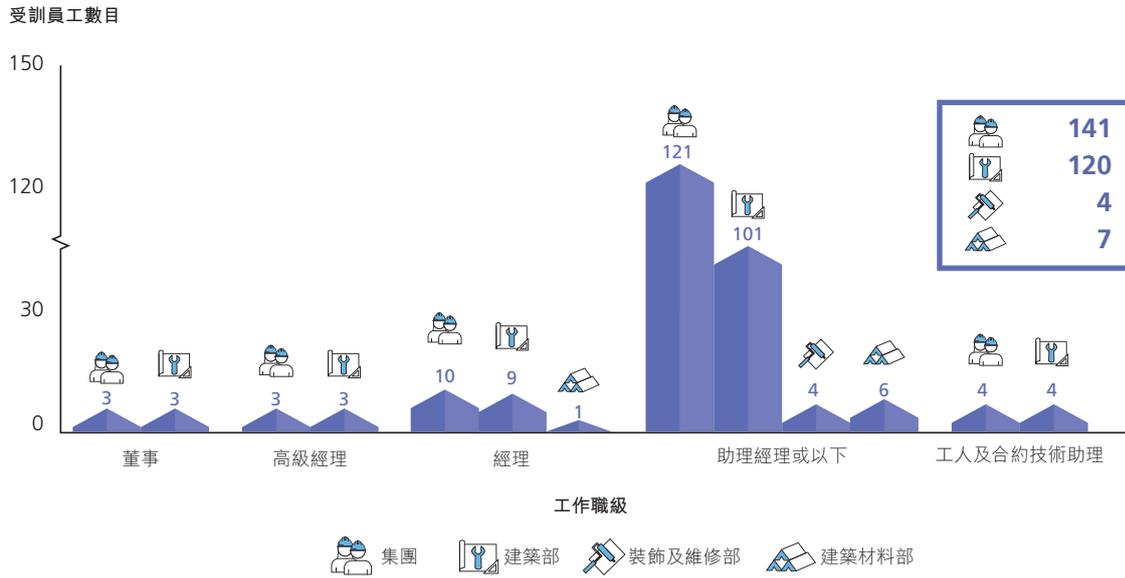


受訓時數

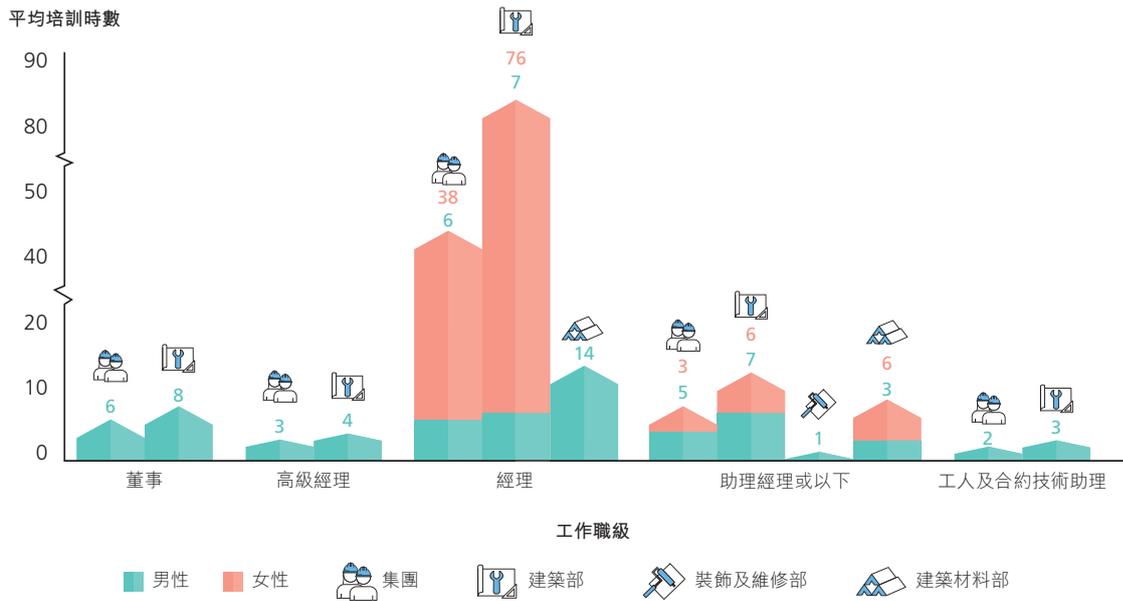


⁴ 與培訓相關的數據和計算方法，均基於截至2019年12月31日之年結記錄，與公司沿用的數據系統一致。

各工作職級受訓員工數目



每名員工的平均培訓時數，按其工作職級和性別劃分



培訓課程

每年，人力資源組都會與各個業務單位或部門合作，根據年度培訓計劃所擬定的培訓需求，為被提名員工組別安排內部和外部培訓課程或工作坊。於2019年，傳統課堂仍然是培訓的主要模式。

內部培訓摘要



定期績效及職業發展檢核

本集團持恆地為所有員工進行年度績效考核，為確定新員工之通過試用期、審視年度薪酬、晉升提名、辨認培訓需要及員工或人才發展，作為人力資本政策之持續和常規程序。

於報告年度內，興勝建築和興勝室內及維修，分別有四宗和三宗違反薪酬相關的法例個案，但不涉及任何罰款和刑罰。

氣候變化的危機步步進逼。身為負責任的企業公民一員，興勝至誠地加入本地建造業界的行列，凝聚力量以應對氣候變化，並減輕建築物生命週期中所帶來的環境影響。隨著興勝對環境管理意識的提高，我們將努力不懈地尋求有效措施，提升環境績效，達至更高效益的資源與能源使用，同時降低排放量與廢物棄置。



環境保護

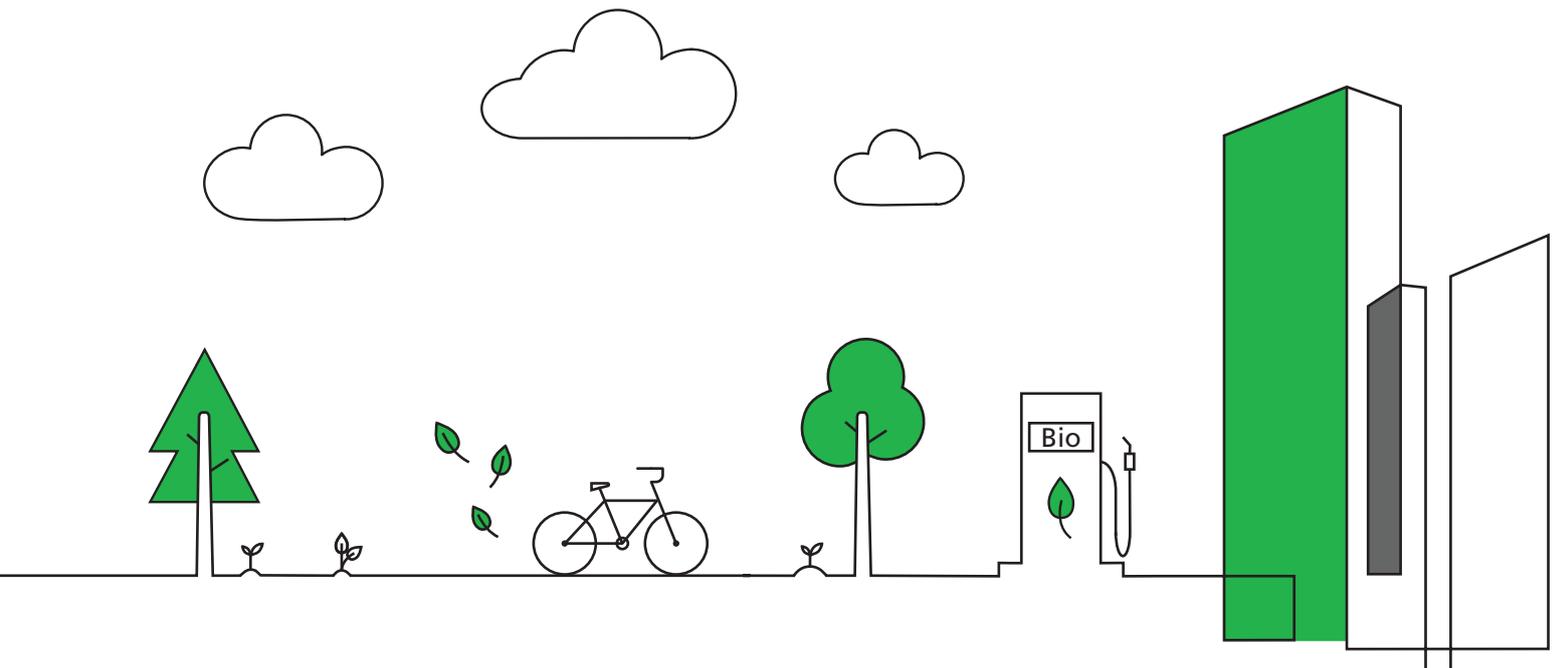
環境保護

環境管理

建築是興勝之核心業務。建築活動很大程度上依賴能源和資源消耗，同時亦會對施工位址的周遭環境帶來直接影響。為了更好地保護環境，興勝建築部實施了環境管理體系(EMS)和能源管理體系(EnMS)，兩者分別符合ISO 14001: 2015和ISO 50001: 2011標準；而裝飾及維修部則實施環境管理體系。在管理體系下，我們制定了環境和能源政策，為風險和機遇的識別、目標和指標的釐定、環境友善和節能措施與行動的制定，以及績效監察機制的建立等範疇提供指引。

在集團層面，我們將可持續原則融入於企業營運中，並積極向員工、供應商和分判商宣揚環境保護訊息。展望未來，為滿足香港交易所對環境、社會及管治的最新披露要求，本集團將重新審視及完善環境目標和指標，並加強董事會對有關目標的進度檢討。

於報告年度，本集團的溫室氣體排放量、能源消耗量、用水量及廢物棄置量均大幅減少。本集團的活動並未對環境和自然資源帶來重大的影響，我們將繼續沿著低碳、更綠色、資源運用更具效率的經濟邁進。

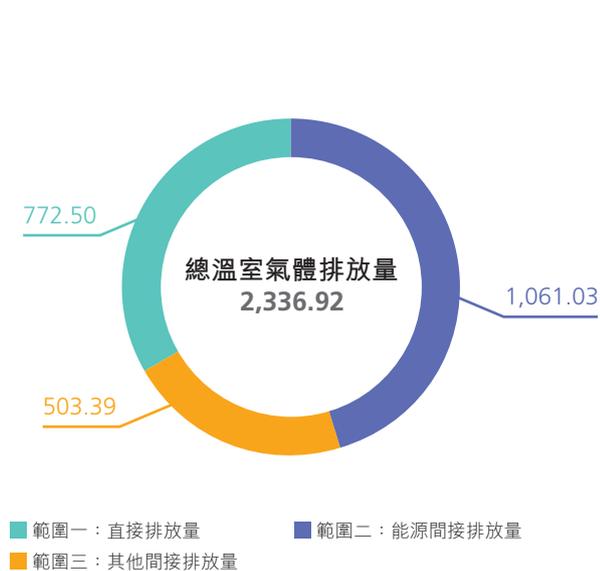


排放

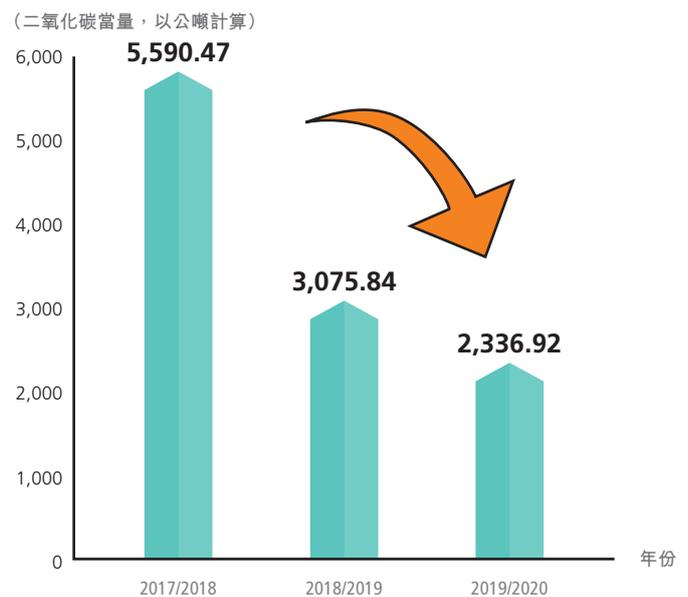
溫室氣體排放

本集團致力降低主要因建築活動所帶來的碳密度。在報告期內，我們委託獨立顧問驗證及核實溫室氣體排放量——計算範圍包括總部辦公室，以及建築部、裝飾及維修部、建築材料部轄下的工地辦公室和建築項目地盤。

2019/20溫室氣體排放量¹ (以公噸計算二氧化碳當量)



過往三年總溫室氣體排放量 (範圍一、二、三)²



與2017/18年度相比，本年度的總溫室氣體排放量顯著地減少了約58.2%。這歸因於多項因素，包括：建築項目數量減少，以及項目之性質、規模和階段，皆與以往報告年度有所不同。展望未來，本集團將研究有助溫室氣體減排的關鍵因素，從而辨識有效的措施和切實可行的減排目標。

¹ 請參閱附錄章節的主要環境及社會績效數據，當中列明用以匯報溫室氣體排放量及密度的標準、方法、假設、計算工具、以及排放系數、全球變暖潛能值的來源等資訊。

² 從2018/19年起，溫室氣體排放的計算範圍已從建築部、裝飾及維修部的業務，擴展至建築材料部的業務。

廢氣排放

本集團與其附屬公司持有並管理一隊用於陸路運輸的車隊。由於本集團正在完善數據收集和匯報系統，我們將於下一份報告收集並匯報來自車隊之排放數據。

資源使用

能源

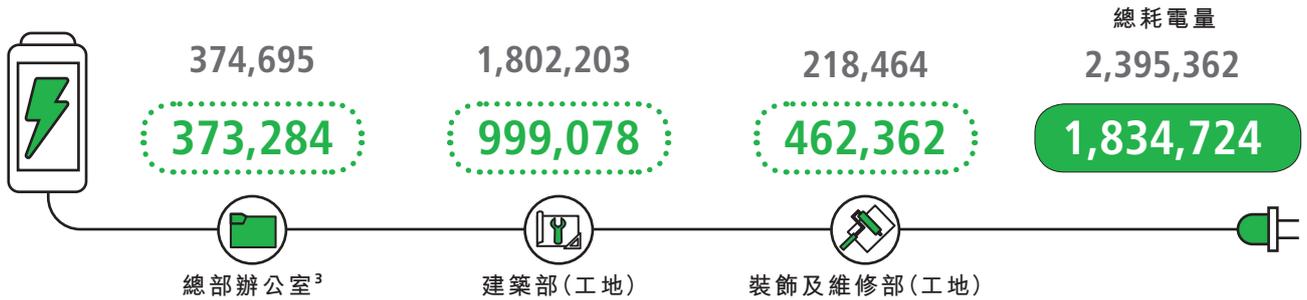
非再生能源乃珍貴資源，不僅有耗盡的一天，亦是導致全球暖化的主要成因。興勝對其能源消耗保持警覺，透過於各個地點安裝傳感器和監察系統，一直密切監察辦公室營運和建築活動的電力和燃料消耗。我們為辦公室及工地的能源消耗訂下目標，特別是高耗能的機械和電器，例如：冷氣系統，塔式起重機等。我們每年均安排一次第三方審核，以評估建築部的能源使用績效。能源管理體系的原則同時適用於整個集團。

為了進一步減少溫室氣體排放和空氣污染，我們積極探索更環保和可再生燃料。本年度，B5生物柴油佔總燃料消耗的57.60%，這混合燃料含有5%的生物柴油成份。

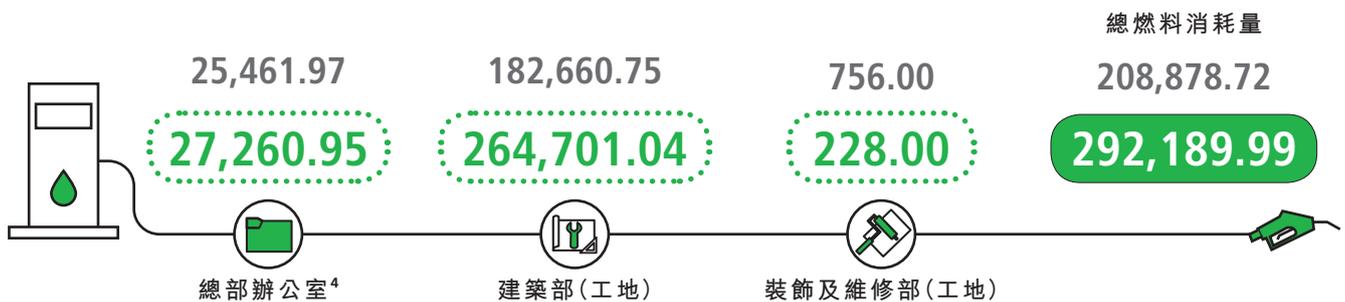


耗電量(千瓦時)

● 2018/19
● 2019/20



燃料消耗量(升)



總能源消耗量

總能源消耗量(以兆瓦時計算)⁵

能源消耗密度
(千瓦時/百萬港元收入)

6,788.20



2018/19

4,915.85



2019/20

3,565.67



2018/19

5,577.92



2019/20



³ 集團總部辦公室由不同部門共用，部份業務並不屬於報告範圍之內。本報告內匯報的總部辦公室用電量和用水量，僅涵蓋建築部、裝飾及維修部、建築材料部所涉及的耗用量。計算法是基於各業務部於總部辦公室所佔用的建築面積比例。建築材料部所營運的工地，皆由總承建商擁有和管理，故無法獲得其工地的用電量和用水量數據。

⁴ 建築材料部的業務並不涉及燃料消耗。總部辦公室的燃料消耗，歸因於車輛的燃油消耗。

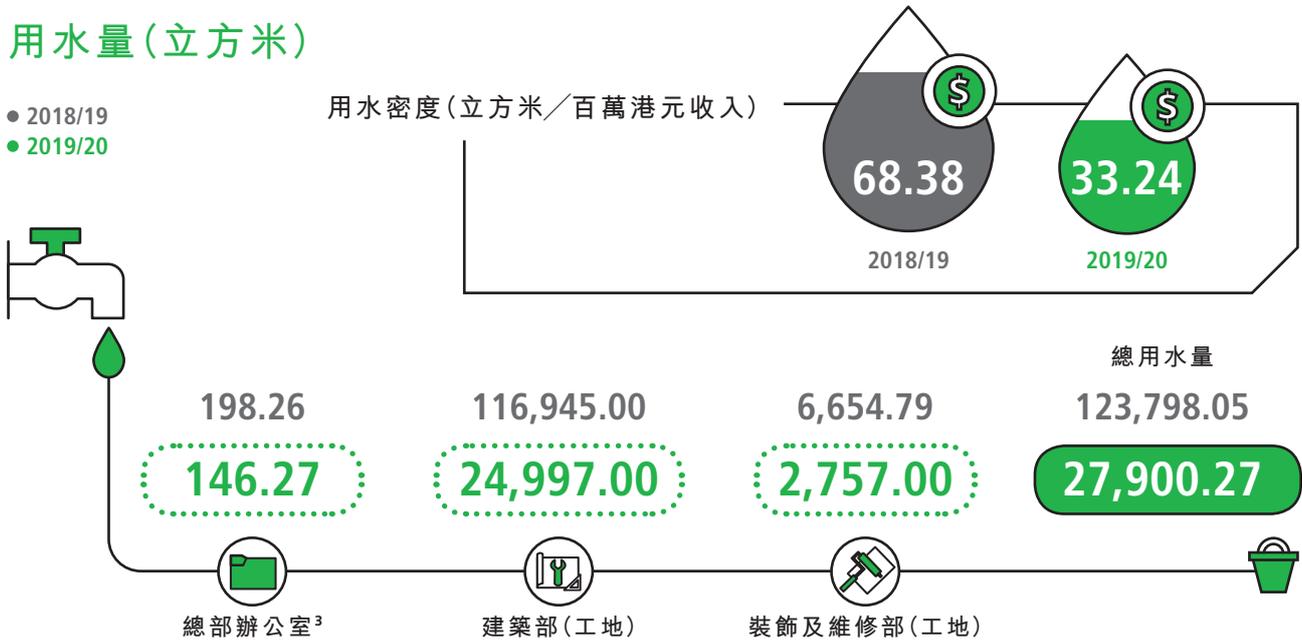
⁵ 燃油消耗數據轉換為千瓦時(kWh)單位，參照國際能源署的《能源數據手冊》的轉換因子。

水資源

淡水是地球上之稀有資源。為了在日常運營中貫徹節約用水原則，我們採取了各種措施，包括：於建築工地建立廢污水重用系統。我們收集地表徑流和重用中水，用於洗車和減少塵埃；同時收集雨水用於冷卻和沖廁系統。

用水量(立方米)

- 2018/19
- 2019/20

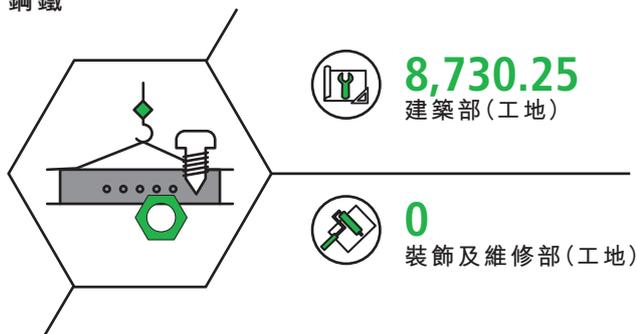


材料

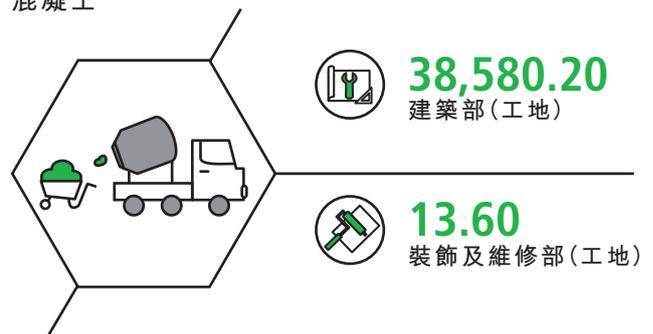
建築工地會使用各式各樣的材料。為了更好地管理和監督資源使用，我們於特定工地應用了一套名為「企業資源計劃」的電腦系統，以用作收集、存儲、管理和分析資源使用的相關數據。集團未來將會全面落實系統，並應用於所有即將施工的建築項目。

建築材料使用量(公噸)

鋼鐵



混凝土



廢物處理

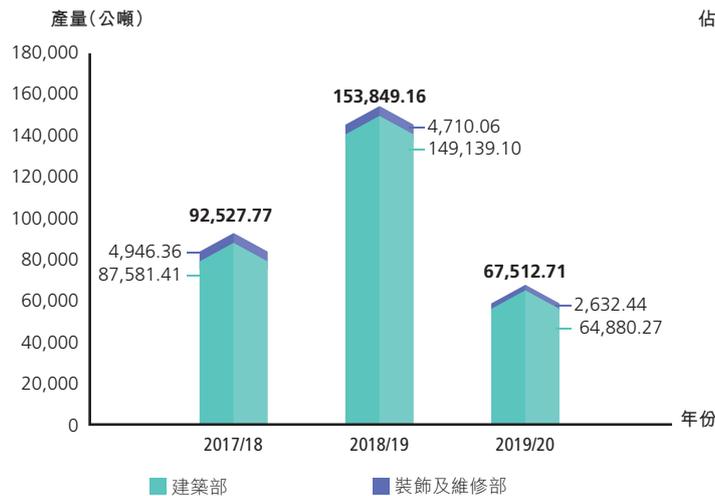
本集團重視廢物的妥善管理，並視之為資源管理的一環。於工地，我們設有一套廢物管理系統，嚴格遵守法定和合同要求，以環境友善方式處理、存儲、收集、運送和處置建築廢料。每個工地均配置充裕的空間，用作分類和隔離廢棄建築材料、可回收物料和化學性廢物。為了避免任何潛在危險和其他影響，廢料會由專業人員或合資格的承辦商盡快從現場清除。我們於建築工地所產生的廢物，約有90%被送往填料庫和篩選分類設施，用於建築重用或回收。自2020/21年起，我們將量度辦公室所產生的一般廢物，以全面審視我們的廢物表現績效。

建築廢物

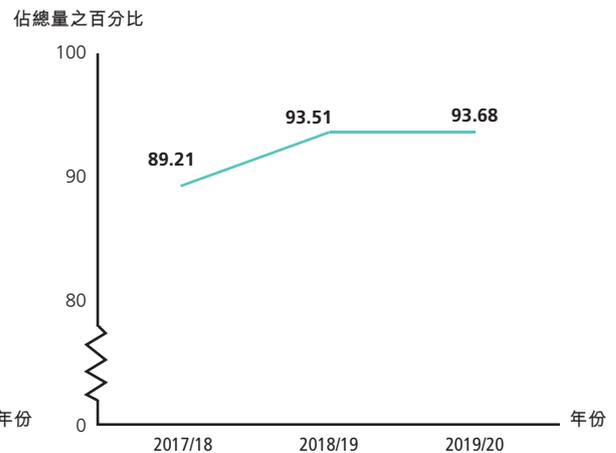


工地產生的無害廢物

工地產生的無害廢物⁶



送往填料庫和篩選分類設施的工地廢物



有害廢物及可回收廢料

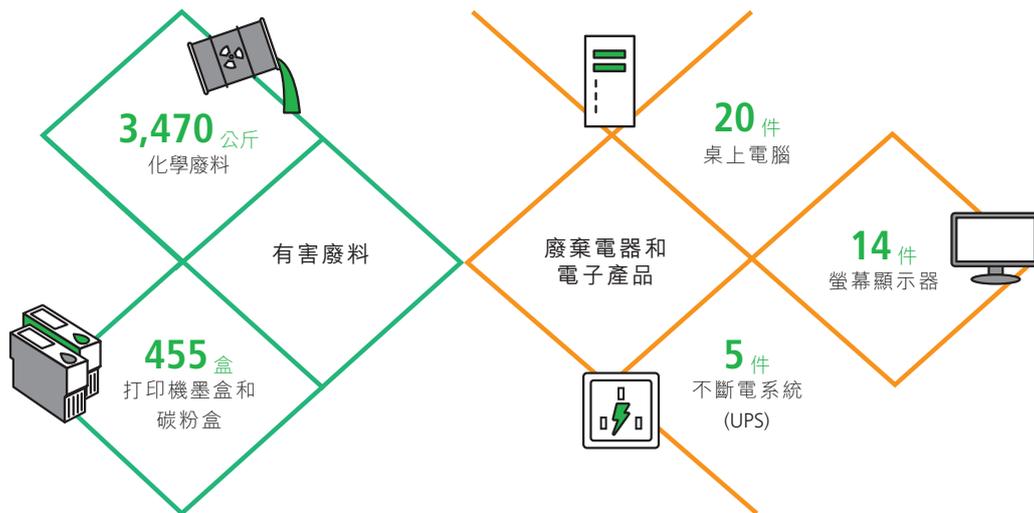
我們謹慎地處理有害廢物。本年度，辦公室並無棄置熒光燈，另外我們亦開始根據本地政府所推出的「廢電器電子產品生產者責任計劃」所訂明的電器和電子產品種類，記錄和匯報該類產品的棄置情況。我們所產生的電器、電子廢物以及化學性廢物，皆經由所認可的回收商妥善收集和處置。

⁶ 建築材料部營運的工地由總承建商擁有和管理，因此其無害廢物數據不適用。

我們鼓勵員工減少使用、物盡其用、回收再造。紙張佔回收物中很大比重。本集團為廢紙回收制定了以下目標：總部辦公室總回收量每季至少為500公斤；建築面積小於20,000平方米的工地，每月20公斤；建築面積大於20,000平方米的工地，每月40公斤。在報告年度，我們繼續成功達到這些目標。

作為集團的恒常活動，我們於總部辦公室設有舊物回收箱，用於收集員工的二手物品，以捐贈予本地非政府機構合作夥伴，包括：Redress和基督教勵行會。此外，打印機製造商亦會回收所有用完的打印機墨盒和碳粉盒⁷。

有害廢物產量2019/20



可回收物件



⁷ 所有已用打印機墨盒和碳粉盒均妥為收集及回收。

環保合規

本集團致力識別並檢視其營運或對環境所造成的不利影響。為了減輕影響，我們已經實施一系列操作程序與措施，以管理和控制不同的環境範疇，包括：噪音、空氣污染、水污染、廢物、化學和危險品、蚊蟲和工地衛生，並會按需要提供充足的培訓，並要求前線員工和分判商嚴格跟從。此外，我們亦會進行定期的檢查和審核，以有效評估工地的環境績效。於報告年度中，本集團嚴格遵守有關空氣污染、水污染、廢物及化學廢物之適用環境法規。工地有一宗蚊幼蟲的不合規個案，涉及港幣7,000元罰款。

綠化工地與辦公室



個案分享

綠色建築： 三個將接受BEAM Plus認證的項目

本年度內，有三個正進行的建築項目在完工後將會接受「BEAM Plus綠建環評新建建築」的認證評估。這三個項目分別是：上水彩園路三號和四號地盤公共房屋發展項目；大埔體育館、社區大會堂和足球場；及堅尼地城住宅和商業發展項目。作為總承建商，與勝負責協調、執行、實施並遵守綠建環評績效標準的規範，其規範包括：工地、建築材料、能源使用、用水、室內環境質素、創新，致力在峻工後達到滿意的總體評估等級。

▲ 大埔體育館、社區大會堂和足球場



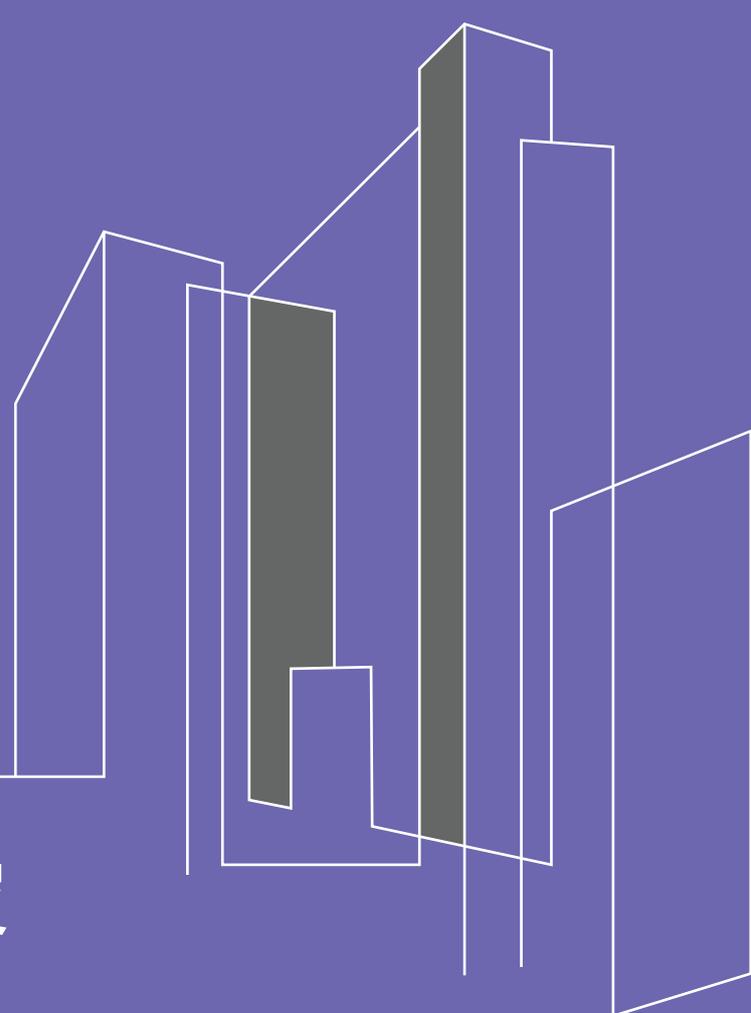
▲ 上水彩園路三號和四號地盤公共房屋發展項目



興勝致力關心集團營運所在社區的可持續發展。為給予居民和我們的下一代一個健康、關愛和活力洋溢的社區，興勝一直積極參與社區服務，並以盡責的方式經營業務，使社區與公司皆獲裨益。



社區關愛



社區關愛

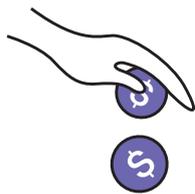
2019/20年的空前挑戰

2019/20財政年度開始不久，本地社區面臨社會運動和新型冠狀病毒(COVID-19)爆發，踏入異常艱巨的時期。2019年下半年社會運動迭起，考慮到路面交通狀況和參與者的安全風險，我們延遲舉辦或取消了不少社區活動。其中，涉及學生和學校的活動，以及戶外活動特別受到嚴重影響。接着而來的是2020年年初突然爆發的COVID-19疫情，無疑使世界陷入了停擺狀態。正當本地社區立即警覺地採取防疫和衛生措施，例如保持社交距離，本地市民，尤其是弱勢社群的生計卻受到了嚴重威脅。

因應本報告年度面對的前所未有挑戰，興勝無可避免地取消或暫緩一些原定和已計劃的社區活動和義工服務，例如：聯合國兒童基金會「為兒童跑」，香港海洋公園保育基金「生態保衛賽2019」。取而代之，我們繼續向非政府機構或慈善團體提供捐款或贊助，以支持社區需要。我們預期，新型冠狀肺炎疫情及社會不穩定因素對本地經濟和社區的影響，會於2020年及其後持續，因此興勝將以靈活的模式回應新的社區需求。

如「員工關顧」章節所述，興勝不容鬆懈地在工作場所實施了嚴格的防疫措施，以保護員工和周遭社區的健康與安全。直至本財政年度結束時，並沒有錄得新冠肺炎的確診個案。

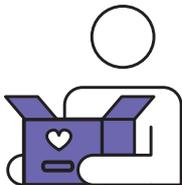
捐款與贊助



贊助及捐款：
376,790港元



義工人數：
42人次



實物捐贈：
150.52公斤



服務時數：
495.5小時

社區服務

東華三院賽馬會大角咀綜合服務中心



興勝裝飾及維修部與東華三院賽馬會大角咀綜合服務中心合作，於2019年5月至2019年7月期間，舉辦了一系列社區工作坊和活動，包括：木匠工作坊、花圃製作工作坊，和家庭親子日營。在木匠工作坊中，興勝義工熱心教導參加者木工，並合力製作了五個木製雙層架和兩個木製手推車，成品用作服務中心的傢俱。承接首場活動，義工在花圃製作工作坊中與參加者分享綠化家居的方法。壓軸活動元朗農場參觀，讓參與者從中學習耕作知識、親親動物，並與家人共享天倫之樂。



贊助「愛跑·城門河」2019



推廣可持續生活 — 荔枝WO!村樂節2019

參與香港城市大學《事業師友計劃》

為關顧本地大學畢業生，並推廣興勝的良好僱主品牌，興勝人力資源主管陳耀基先生參與香港城市大學（城大）的《事業師友計劃》，向選派的城大學生提供職業指導，建立良好的師友關係。此外，陳耀基先生於2019年8月10日的城大《大學生活啟導日》中擔任啟導者，與一眾新生分享。



個案分享

青年專業委員會舉辦「家庭同樂日」

興勝「青年專業委員會」(青委會)是由一群屬專業職系的年輕員工組成。2019年11月9日，青委會與香港青少年服務處攜手合作，在業務合作夥伴的鼎力支持下，籌辦了首場社區活動—「家庭同樂日」。是次日營活動於西貢戶外康樂中心舉行，旨在增進家庭成員之互動溝通，以促進和睦的倫理關係。該活動成功地招募了來自北區的50名家庭成員參與，其中包括6至14歲的兒童。大會設計了生動有趣的遊戲和活動，以及手工藝工作坊。所有參與家庭都渡過了歡欣滿載的親子時光。

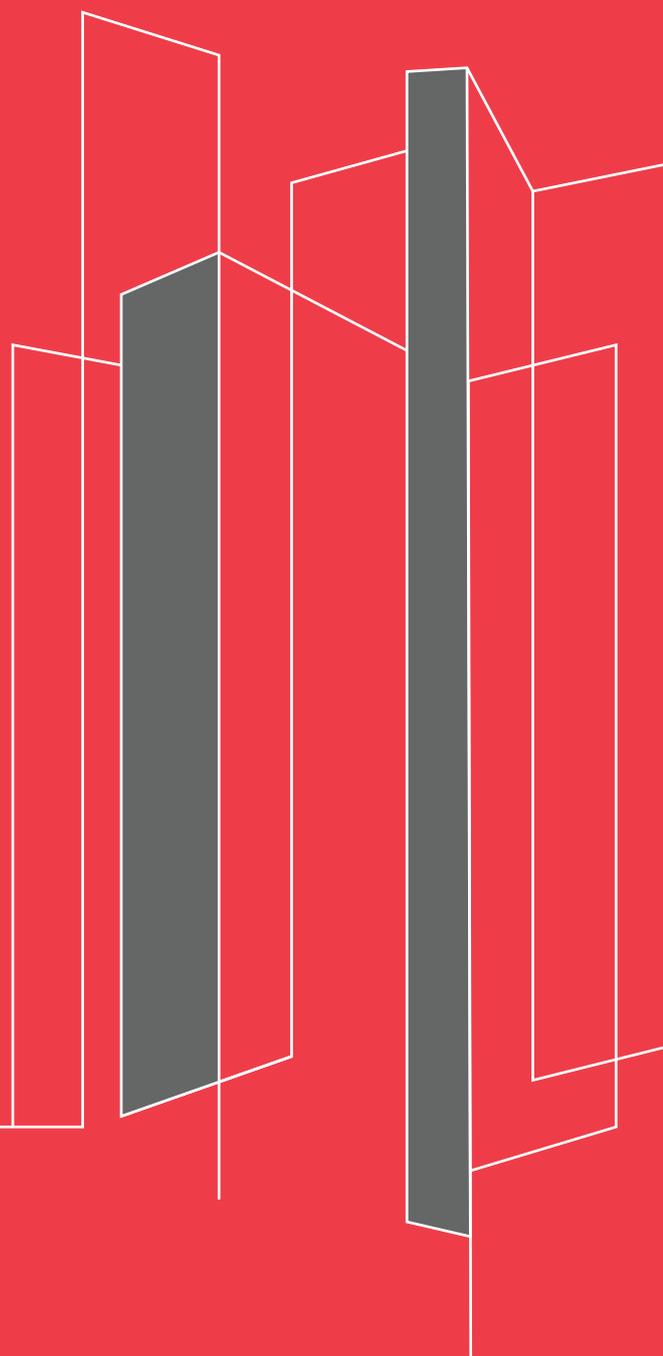


對本地社區的負面影響

興勝極為注重建築工程可能對周遭環境造成的直接負面影響。同時，我們積極與社區保持著健康和諧的互動關係。因此，我們會積極採取緩和及預防措施，盡量減少對環境的負面影響。與此同時，我們熱切回應社區的回饋。我們的社區關係主任和相關負責人員之聯絡方式，會張貼於工地外圍，方便鄰近居民的查詢。



附錄



獎項、嘉許與約章



企業社會責任

開心企業



頒發機構
香港生產力促進局
獲獎公司/項目
興勝創建控股有限公司

商界展關懷10+



頒發機構
香港社會服務聯會
獲獎公司/項目
興勝建築有限公司

2019

四月

五月

最佳商校伙伴獎

頒發機構
青年企業家發展局
獲獎公司/項目
興勝創建控股有限公司

建造業關愛機構

頒發機構
建造業議會
獲獎公司/項目
興勝建築有限公司



商界展關懷

頒發機構
香港社會服務聯會
獲獎公司/項目
興勝創建控股有限公司
興勝室內及維修有限公司

七月

六月

2018-2019積金好僱主

頒發機構
強制性公積金計劃管理局
獲獎公司/項目
興勝建築有限公司
興勝營造有限公司
興勝室內及維修有限公司
華高達建材有限公司

整全體系管理機構

頒發機構
香港品質保證局
獲獎公司/項目
興勝創建控股有限公司



十月

第10屆香港傑出企業公民嘉許標誌

企業組別



義工隊組別



頒發機構
香港生產力促進局
獲獎公司/項目
興勝創建控股有限公司

義務工作嘉許狀 (團體) — 銀狀

頒發機構
社會福利署
獲獎公司/項目
興勝創建控股有限公司



企業社會責任先導者標誌

頒發機構
香港品質保證局
獲獎公司/項目
興勝創建控股有限公司



十二月

十一月

獎項、嘉許與約章



職業健康與安全

2019年優異安全表現獎



頒發機構
華營建築有限公司
獲獎公司／項目
華高達建材有限公司／
灣仔瑞吉酒店 — 供應及安裝假天花工程

建造業安全週2019 — 安全短片比賽，
工作類別：電力裝置 — 金獎

頒發機構
發展局
建造業議會
獲獎公司／項目
興勝建築有限公司／
大埔第一區體育館、
社區會堂及足球場工程項目

2019

四月

五月

香港無煙領先企業大獎2019 — 優異獎



頒發機構
香港吸煙與健康委員會
獲獎公司／項目
興勝建築有限公司

職業健康大獎2019-2020

- 預防肺塵埃沉著病大獎 — 卓越表現大獎；
- 預防肺塵埃沉著病大獎 — 創意改善措施大獎；
- 好心情 @ 健康工作間 — 良好機構大獎 — 企業／機構組

頒發機構
職業安全健康局
獲獎公司／項目
興勝建築有限公司／
大埔第一區體育館、社區會堂及足球場項目

精神健康職場約章



頒發機構
衛生署
獲獎公司／項目
興勝創建控股有限公司

三月

2020

十二月

2018 香港環境卓越大獎 (建造業組別) — 優異獎



頒發機構
環境運動委員會
獲獎公司／項目
興勝建築有限公司／
沙田碩門邨2期公共房屋發展計劃建造工程

第25屆公德地盤嘉許計劃 — 傑出環境管理獎 (工務工程 — 新建工程) — 優異獎



頒發機構
發展局
建造業議會
獲獎公司／項目
興勝建築有限公司／
大埔第一區體育館、
社區會堂及足球場工程項目



環境

2019

四月

五月

建造業安全周2019 — 安全短片比賽，
工作類別：維修、保養、改建及加建 —
銅獎

頒發機構
發展局
建造業議會
獲獎公司／項目
興勝室內及維修有限公司／
應如大廈加、改建工程項目



第25屆公德地盤嘉許計劃 —
• 公德地盤獎 (工務工程 — 新建工程) — 金獎；
• 模範工友 — 梁港生先生；
• 模範前線工地監工獎 — 李偉民先生

頒發機構
發展局
建造業議會
獲獎公司／項目
興勝建築有限公司／
大埔第一區體育館、
社區會堂及足球場工程項目

優質公共房屋建造及保養維修大獎2019 —
新工程項目 — 最佳工地安全 —
匯報閃失事故 (建築)

頒發機構
香港房屋委員會
獲獎公司／項目
興勝建築有限公司／
上水彩園路三號和四號地盤公屋發展計劃建築工程

第20屆建造業安全頒獎典禮 —
最佳職安健維修及保養
承建商 — 銀獎

頒發機構
職業安全健康局
獲獎公司／項目
興勝室內及維修有限公司／
應如大廈加、改建工程項目

十一月

六月

室內空氣質素檢定證書 — 卓越級



頒發機構
環境保護署
獲獎公司／項目
興勝創建控股有限公司

香港建築環保大獎 — 2019環境優異獎

頒發機構
香港建造商會
獲獎公司／項目
興勝建築有限公司

七月

十二月

專業認證

香港認證服務國際有限公司

ISO 50001: 2011 能源管理體系

興勝建築有限公司
(2013年起)



ISO 50001: 2011
證書號碼：CC 468

興勝營造有限公司
(2013年起)



ISO 50001: 2011
證書號碼：CC 469

香港品質保證局

OHSAS 18001: 2007 職業健康安全管理体系

興勝建築有限公司
(2007年起)



OHSAS 18001: 2007
證書號碼：CC 3496

興勝營造有限公司
(2007年起)



OHSAS 18001: 2007
證書號碼：CC 3497

興勝室內及維修有限公司
(2007年起)



OHSAS 18001: 2007
證書號碼：CC 3498

ISO 14001: 2015 環境管理体系

興勝建築有限公司
(2002年起)



ISO 14001: 2015
證書號碼：CC 2269

興勝營造有限公司
(2002年起)



ISO 14001: 2015
證書號碼：CC 2270

興勝室內及維修有限公司
(2007年起)



ISO 14001: 2015
證書號碼：CC 3344

ISO 9001: 2015 品質管理体系

興勝建築有限公司
(1995年起)



ISO 9001: 2015
證書號碼：CC 314

興勝營造有限公司
(1998年起)



ISO 9001: 2015
證書號碼：CC 1270

興勝室內及維修有限公司
(2001年起)



ISO 9001: 2015
證書號碼：CC 2111

主要環境及社會績效數據

環境表現

	單位	2019/20	2018/19
溫室氣體			
總溫室氣體排放量	二氧化碳當量(公噸)	2,336.92	3,075.84
直接排放量(範圍一)	二氧化碳當量(公噸)	772.50	1,079.80
間接排放量(範圍二)	二氧化碳當量(公噸)	1,061.03	1,250.03
其他間接排放量(範圍三)	二氧化碳當量(公噸)	503.39	746.01
溫室氣體(GHG)排放密度	二氧化碳當量(公噸)/百萬港元收入	2.65	1.62
廢棄物			
化學廢料	公斤	3,470	1,530
總建築廢料量	公噸	67,512.71	153,849.16
送往堆填區	公噸	4,266.37	9,981.57
送往填料庫和篩選分類設施	公噸	63,246.34	143,867.59
建築廢料密度	公噸/百萬港元收入	80.44	84.97
可回收廢料			
打印機墨盒和碳粉盒	盒	455	278
桌上電腦	件	20	不適用
螢幕顯示器	件	14	不適用
不斷電系統	件	5	不適用
廢紙	公斤	8,605	7,881
金屬	公噸	100.41	140.67
混凝土	公噸	65.62	635.33
能源			
總能源消耗量	兆瓦時	4,915.85	6,788.20
直接能源消耗量(燃料)	升	292,189.99	208,878.72
間接能源消耗量(電力)	千瓦時	1,834,724.00	2,395,362.00
能源消耗密度	千瓦時/百萬港元收入	5,577.92	3,565.67
水資源			
總用水量	立方米	27,900.27	123,798.05
用水密度	立方米/百萬港元收入	33.24	68.38
材料			
鋼鐵	公噸	8,730.25	4,999.11
混凝土	公噸	38,593.80	39,845.10

附註：

1. 涵蓋的溫室氣體包括：二氧化碳(CO₂)、甲烷(CH₄)、氧化亞氮(N₂O)、氫氟碳化物(HFCs)、全氟化碳(PFCs)和六氟化硫(SF₆)。
2. 計算溫室氣體排放所使用的排放系數和全球變暖潛能值(GWP)，已參考本地適用和國際之準則和標準，例如：《香港建築物(商業、住宅或公共用途)的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》和政府間氣候變化專門委員會《第四次評估報告》。
3. 直接排放(範圍1)涵蓋用以產生能源的燃料燃燒和移動源燃料燃燒、逃逸性排放(CO₂滅火器，製冷劑)和施工過程排放(乙炔燃燒)。
4. 間接能源排放(範圍2)涵蓋為建築工地和辦公室所購買的電力。
5. 其他間接排放和減除(範圍3)涵蓋：a)主要建築材料和建築廢料之本地運送；b)處理淡水和污水之用電；c)主要建築材料(鋼鐵和混凝土)的使用；d)廢紙在本地堆填區所產生的甲烷。
6. 溫室氣體排放密度及能源消耗密度的計算涵蓋了建築部、裝飾及維修部、建築材料部所產生的收入。至於用水密度及建築廢物密度的計算則涵蓋了建築部、裝飾及維修部的收入。
7. 燃料數據單位轉換為千瓦時的轉換因子源自國際能源署發出的《能源數據手冊》(Energy Statistics Manual)。

社會表現

單位		2019/20	2018/19
僱傭			
員工總數(本集團)	人數	547	611
按性別劃分(本集團)			
男性	人數	356	410
女性	人數	191	201
按員工類別劃分(本集團)			
董事	人數	14	14
高級經理	人數	18	17
經理	人數	23	27
助理經理或以下	人數	414	460
工人及合約技術助理	人數	78	93
按年齡劃分(本集團)			
25歲或以下	人數	30	25
26-35歲	人數	131	159
36-45歲	人數	137	141
46-55歲	人數	125	135
56-65歲	人數	116	144
66歲或以上	人數	8	7
自然流失率，按年齡劃分(本集團)			
25歲或以下	%	29.33	2.60
26-35歲	%	28.37	5.51
36-45歲	%	9.49	3.37
46-55歲	%	8.66	1.53
56-65歲	%	11.95	1.07
66歲或以上	%	30.77	1.07
自然流失率，按性別劃分(本集團)			
男性	%	14.47	9.04
女性	%	19.02	6.13
培訓			
參與培訓員工總數	人次	141	230
男性	人次	103	182
女性	人次	38	48
受訓員工總數，按員工類別劃分(本集團)			
董事	人次	3	9
高級經理	人次	3	10
經理	人次	10	16
助理經理或以下	人次	121	194
工人及合約技術助理	人次	4	1

附註：

1. 員工指與本集團或其附屬公司有直接僱傭關係的人士。集團員工總數包括建築部、裝飾及維修部、建築材料部及其他業務部門所僱用的員工。
2. 與培訓相關的數據和計算均基於截至2019年12月31日之年結記錄，與公司沿用的數據系統一致。

香港交易所《環境、社會及管治報告指引》索引

		相關章節	頁數
環境			
層面 A1：排放物			
一般披露	有關廢氣和溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律和規例的資料。	環境保護	40-48
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據	廢氣排放	43
關鍵績效指標 A1.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)	溫室氣體排放	42
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)	有害廢物及可回收廢料	46-47
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)	廢物處理	46-47
關鍵績效指標 A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果	排放	42-43
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果	廢物處理	46-47
層面 A2：資源使用			
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策	環境保護 資源使用	40-48 43-45
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)	能源	43-44
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)	水資源	45
關鍵績效指標 A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果	能源	43-44
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果	水資源	45
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量	不適用於此報告範疇	不適用
層面 A3：環境及天然資源			
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	環境保護	40-48
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	環境管理	41
社會			
僱傭及勞工常規			
層面 B1：僱傭			
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律和規例的資料。	員工關顧 人力資本管理 員工多元化與平等機會	24-39
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	僱傭	32-36
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	僱傭	32
層面 B2：健康與安全			
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律和規例的資料。	職業健康與安全	26-31
關鍵績效指標 B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率	職業健康與安全	27

		相關章節	頁數
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數	職業健康與安全	27
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	職業健康與安全	26-31
層面 B3：發展及培訓			
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	培訓及發展	37-39
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層，中層管理層)劃分的受訓僱員百分比	培訓及發展	37-39
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	培訓及發展	37-39
層面 B4：勞工準則			
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律和規例的資料。	童工和強制勞工	22
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞動	童工和強制勞工	22
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	童工和強制勞工	22
營運慣例			
層面 B5：供應鏈管理			
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策	供應鏈管理	19-21
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目	供應鏈管理	19-20
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法	供應鏈管理	19-21
層面 B6：產品責任			
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律和規例的資料。	企業營運	17-22
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	品質管理和保證	18-19
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	品質管理和保證	18-19
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	知識產權／私隱	22
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	品質管理和保證	18-19
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	知識產權／私隱	22
層面 B7：反貪污			
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律和規例的資料。	反貪腐	21
關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	反貪腐	21
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	反貪腐	21
社區			
層面 B8：社區投資			
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策	社區關愛	49-53
關鍵績效指標 B8.1	專注的貢獻範疇(如教育，環境事宜，勞工需求，健康，文化，體育)	無	不適用
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)	社區關愛	49-53

全球報告倡議組織(GRI)準則內容索引

GRI編號以括號(GRI XXX)呈現，即表示其並非重要議題，但曾於過往披露且具有相關數據可供匯報。匯報一般按GRI準則作依據，但數據資料或可能並不完全符合披露要求。除非特別表明，所有GRI準則均為2016版本。

GRI準則指標	披露	內容參考/補充資料	頁數
GRI 102：一般披露			
組織概況			
102-1	組織名稱	公司資料	04
102-2	活動、品牌、產品與服務	公司資料	04
102-3	總部位置	公司資料	04
102-4	營運據點	香港	04
102-5	所有權與法律形式	2019/2020年報	不適用
102-6	提供服務的市場	公司資料 報告時期及範圍 客戶類型：發展商、分判商、設施/建築物業主	04 08-09
102-7	組織規模	僱傭 2019/2020年報	32 不適用
102-8	員工與其他工作者的資訊	僱傭 主要環境及社會績效數據	32-39 59-60
102-9	供應鏈	供應鏈管理	19-21
102-10	組織與其供應鏈的重大改變	沒有涉及機構和其供應鏈的重大改變	不適用
102-11	預警原則或方針	企業社會責任委員會，風險管理 2019/2020年報－風險管理及內部監控 (p.76)	12
102-12	外部倡議	獎項、嘉許與約章 專業認證	55-57 58
102-13	公協會的會員資格	香港建造商會會員 香港工業安全協會會員 香港綠色建築議會成員	不適用
策略			
102-14	決策者的聲明	企業社會責任政策聲明 董事總經理的話	封面內頁 05
倫理與誠信			
102-16	價值觀、原則、標準及行為規範	願景、使命及價值	01
治理			
102-18	治理結構	企業社會責任委員會，風險管理 2019/2020年報－董事會之組成 (P.61-62)	12
102-19	委任權責	企業社會責任委員會，風險管理	12
102-20	高階管理階層對經濟、環境和社會主題之責任	企業社會責任委員會，風險管理	12
102-21	與利害關係人諮商經濟、環境和社會主題	持份者參與 重要性	14 15-16
102-22	最高治理單位與其委員會的組成	2019/2020年報－ 董事會之組成 (p.60-66) 董事會及委員會 (p.67-76)	不適用
102-23	最高治理單位的主席	2019/2020年報－主席與董事總經理 (p.64)	不適用
102-24	最高治理單位的提名與遴選	2019/2020年報－提名委員會 (p.70)	不適用
102-25	利益衝突	2019/2020年報－董事會 (p.59-62)	不適用
102-32	最高治理單位於永續性報導的角色	匯報原則 企業社會責任委員會，風險管理 重要性	10 12 15-16

GRI準則指標	披露	內容參考/補充資料	頁數
102-35	薪酬政策	2019/2020年報—僱員及酬金政策 (p.57)	不適用
102-36	薪酬決定的程序	2019/2020年報— 僱員及酬金政策 (p.57) 薪酬委員會 (p.72-73)	不適用
102-38	年度總薪酬比率	2019/2020年報—董事及員工酬金 (p.98)	不適用
102-39	年度總薪酬增加之百分比	2019/2020年報—董事及員工酬金 (p.98)	不適用
利害關係人溝通			
102-40	利害關係人團體	持份者參與	14
102-41	團體協約	不適用	不適用
102-42	鑑別與選擇利害關係人	持份者參與	14
102-43	與利害關係人溝通的方針	持份者參與 重要性	14 15-16
102-44	提出之關鍵主題與關注事項	持份者參與 重要性	14 15-16
匯報實務			
102-45	合併財務報表中所包含的實體	2019/2020年報—集團架構 (p.4) 本報告未完全涵蓋物業和健康產品業務	不適用
102-46	界定報告書內容與主題邊界	關於本報告	08-10
102-47	重大主題表列	重要性	15-16
102-48	資訊重編	無	不適用
102-49	報導改變	無	不適用
102-50	報導期間	報告時期及範圍	08-09
102-51	上一次報告書的日期	2019年10月	不適用
102-52	報導週期	年度	不適用
102-53	可回答報告書相關問題的聯絡人	如有查詢	封底內頁
102-54	依循GRI準則報導的宣告	匯報原則	10
102-55	GRI內容索引	GRI準則內容索引	63-66
102-56	外部保證/確信	報告驗證 驗證聲明	10 67-68
(GRI 201) 經濟績效			
103	管理方針	2019/2020年報— 主席報告書 (p.6-13) 業務回顧 (p.13) 財務回顧 (p.50-57) 並非重要議題，但曾於過往披露且具有相關數據可供匯報	不適用
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2019/2020年報— 財務紀要 (p.5) 主席報告書 (p.6-13)	不適用
201-3	定義福利計劃義務與其它退休計劃	2019/2020年報—退休福利計劃 (p.117)	不適用
(GRI 202) 市場地位			
103	管理方針	2019/2020年報—僱員及酬金政策 (p.57) 並非重要議題，但曾於過往披露且具有相關數據可供匯報	不適用
202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	所有高級管理人員(董事級)均於本地僱用(國籍：中國)	不適用
(GRI 203) 間接經濟衝擊			
103	管理方針	並非重要議題，但曾於過往披露且具有相關數據可供匯報	不適用
203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	社區關愛	49-53
(GRI 204) 採購實務			
103	管理方針	供應鏈管理 並非重要議題，但曾於過往披露且具有相關數據可供匯報	19-21

GRI 準則指標	披露	內容參考/補充資料	頁數
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	供應鏈管理	19-20
GRI 205	反貪腐		
103	管理方針	反貪腐	21
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	反貪腐	21
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	反貪腐 無確認的貪腐個案	21
(GRI 206)	反競爭行為		
103	管理方針	並非重要議題，但曾於過往披露且具有相關數據可供匯報	不適用
206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	反競爭行為	22
(GRI 301)	物料		
103	管理方針	環境管理 並非重要議題，但曾於過往披露且具有相關數據可供匯報	41
301-1	所用物料的重量或體積	材料	45
(GRI 302)	能源		
103	管理方針	環境管理 並非重要議題，但曾於過往披露且具有相關數據可供匯報	41
302-1	組織內部的能源消耗量	能源 所使用的不可再生燃料類型包括：柴油和汽油	43-44
302-3	能源密集度	能源	43-44
302-4	減少能源消耗	能源	43-44
(GRI 303)	水與放流水 2018		
103	管理方針	環境管理 並非重要議題，但曾於過往披露且具有相關數據可供匯報	41
303-5	耗水量	水資源	45
(GRI 305)	排放		
103	管理方針	環境管理 並非重要議題，但曾於過往披露且具有相關數據可供匯報	41
305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	溫室氣體排放	42
305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	溫室氣體排放	42
305-3	其它間接(範疇三)溫室氣體排放	溫室氣體排放	42
305-4	溫室氣體排放密集度	溫室氣體排放	42
305-5	溫室氣體排放減量	溫室氣體排放	42
(GRI 306)	廢汗水和廢棄物		
103	管理方針	環境管理 並非重要議題，但曾於過往披露且具有相關數據可供匯報	41
306-2	按類別及處置方法劃分的廢棄物	廢物處理	46-47
306-3	嚴重洩漏	零違規個案	不適用
306-4	廢棄物運輸	有害廢物及可回收廢料	46-47
306-5	受放流水及/或(地表)逕流排放而影響的水體	沒有水體和相關的棲息地受到放流水和/或逕流排放的顯著影響。所有工地排放均已獲得許可。	45
(GRI 307)	有關環境保護的法規遵循		
103	管理方針	環境管理 並非重要議題，但曾於過往披露且具有相關數據可供匯報	41
307-1	違反環保法規	環保合規	48
GRI 401	勞僱關係		
103	管理方針	人力資本管理 僱傭	24-25 32-35
401-2	提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	僱傭	32-35

GRI 準則指標	披露	內容參考/補充資料	頁數
401-3	育嬰假	育嬰假2019/20	33
GRI 403	職業安全衛生 2018		
103	管理方針	職業健康與安全	26-31
403-1	職業安全衛生管理系統	職業健康與安全	26-31
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	職業健康與安全	26-31
403-6	工作者健康促進	職業健康與安全	26-31
403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	職業健康與安全	26-31
403-9	職業傷害	職業健康與安全 已對每宗事件進行徹底的調查，其中涵蓋了必要的傷亡和意外資料	26-31
GRI 404	訓練與教育		
103	管理方針	人力資本管理 培訓及發展	24-25 37-39
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	培訓及發展	37-39
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	2015-2016企業社會責任報告	不適用
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	培訓及發展	37-39
(GRI 405)	員工多元化與平等機會		
103	管理方針	並非重要議題，但曾於過往披露且具有相關數據可供匯報	不適用
405-1	治理單位與員工的多元化	員工多元化與平等機會	36-37
(GRI 406)	不歧視		
103	管理方式	反歧視 並非重要議題，但曾於過往披露且具有相關數據可供匯報	37
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	反歧視	37
(GRI 408)	童工		
103	管理方針	童工和強制勞工 並非重要議題，但曾於過往披露且具有相關數據可供匯報	22
408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	童工和強制勞工	22
(GRI 409)	強迫或強制勞動		
103	管理方針	童工和強制勞工 並非重要議題，但曾於過往披露且具有相關數據可供匯報	22
409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	童工和強制勞工	22
(GRI 413)	當地社區		
103	管理方針	社區關愛 並非重要議題，但曾於過往披露且具有相關數據可供匯報	49-53
413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計劃的營運活動	100%	不適用
413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	對本地社區無重大負面影響	不適用
(GRI 418)	客戶隱私		
103	管理方針	知識產權/私隱 並非重要議題，但曾於過往披露且具有相關數據可供匯報	22
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	無投訴成立	不適用
(GRI 419)	遵守社會及經濟領域的法規		
103	管理方針	並非重要議題，但曾於過往披露且具有相關數據可供匯報	不適用
419-1	違反社會與經濟領域之法律和規定	第132章《公眾衛生及市政條例》 第59章《工廠及工業經營條例》 違反上述條例的個案總數：4 罰款總額：港幣50,000元	不適用

驗證聲明



1

GHG Verification Statement: VC 003/2020

The inventory of greenhouse gas emission in the reporting period from 1st April 2019 to 31st March 2020 of

Hanison Construction Company Limited,

Hanison Contractors Limited,

Hanison Interior & Renovation Limited,

Trigon Building Material Limited and

construction sites

Addresses were listed on the subsequent pages

has been verified in accordance with ISO 14064-3: 2006 and the GHG Programme, namely the “Guidelines to Account for and Report on Greenhouse Gas Emissions and Removals for Buildings (Commercial, Residential or Industrial Purposes) in Hong Kong, 2010 edition, by EMSD and Environmental Protection Department” and meet the requirements of

ISO 14064-1: 2006 Standard

From the Reporting Organization,	Quantity of Emissions
Direct GHG Emissions:	772.50 Tonnes of CO ₂ e
Energy Indirect GHG Emissions:	1061.03 Tonnes of CO ₂ e
Other Indirect GHG Emissions	503.39 Tonnes of CO ₂ e
Total GHG Emissions:	2336.92 Tonnes of CO ₂ e

Verified by

24 June 2020

Page 1 of 6 (Total 6. pages)

Authorized by

Hong Kong Certification Services International Limited

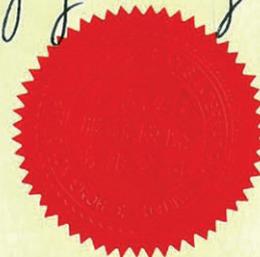
香港認證服務國際有限公司

Room 1605, 16/F Austin Tower, 22-26 Austin Avenue, Tsim Sha Tsui, Kowloon, H.K.

Tel: 2377 9547

Fax: 2957 8951

e-mail: hkcsi@hkcsi.com



驗證聲明



香港品質保證局

核實聲明

範圍及目的

香港品質保證局受興勝創建控股有限公司（「興勝創建」）委托，已對其環境、社會及管治報告 2019-2020（「報告」）的全部內容進行獨立驗證。該報告陳述了興勝創建於 2019 年 4 月 1 日至 2020 年 3 月 31 日財政年度中，有關環境、社會及企業管治方面的努力和成果。

報告內容涵蓋興勝創建於香港的業務，包括興勝建築有限公司、興勝營造有限公司、興勝室內及維修有限公司及華高達建材有限公司的工程項目地盤，及總部辦公室。

此核實的目的是對報告所記載之內容的可靠性提供合理保證。報告是根據全球報告倡議組織（「GRI」）的《可持續發展報告標準》的核心選項及香港交易及結算所有限公司（「港交所」）的《環境、社會及管治報告指引》的要求編製。

保證程度和核實方法

此次核實工作是根據國際審計與核證準則委員會發佈的《國際核證聘用準則 3000》（修訂版）「歷史財務資料審計或審閱以外的核證聘用」規範執行。核實過程是按照準則為獲取恰當的合理保證意見和結論而制定。核實的範圍是按照《可持續發展報告標準》的核心選項及《環境、社會及管治報告指引》要求而定。

香港品質保證局核實過程包括驗證了可持續發展表現資料收集、計算和彙報的機制，檢閱有關文件資料，與負責編制報告的代表面談，選取具有代表性的數據和資料進行查核。相關原始數據和支援證據亦於核實過程中經過詳細審閱。

獨立性

興勝創建負責收集和準備所有在報告內陳述的資料。香港品質保證局不涉及收集和計算此報告內的數據或參與編撰此報告。就提供此核實服務而言，香港品質保證局與興勝創建之間並無任何會影響核實公正的關係。我們的核實過程是完全獨立的。

結論

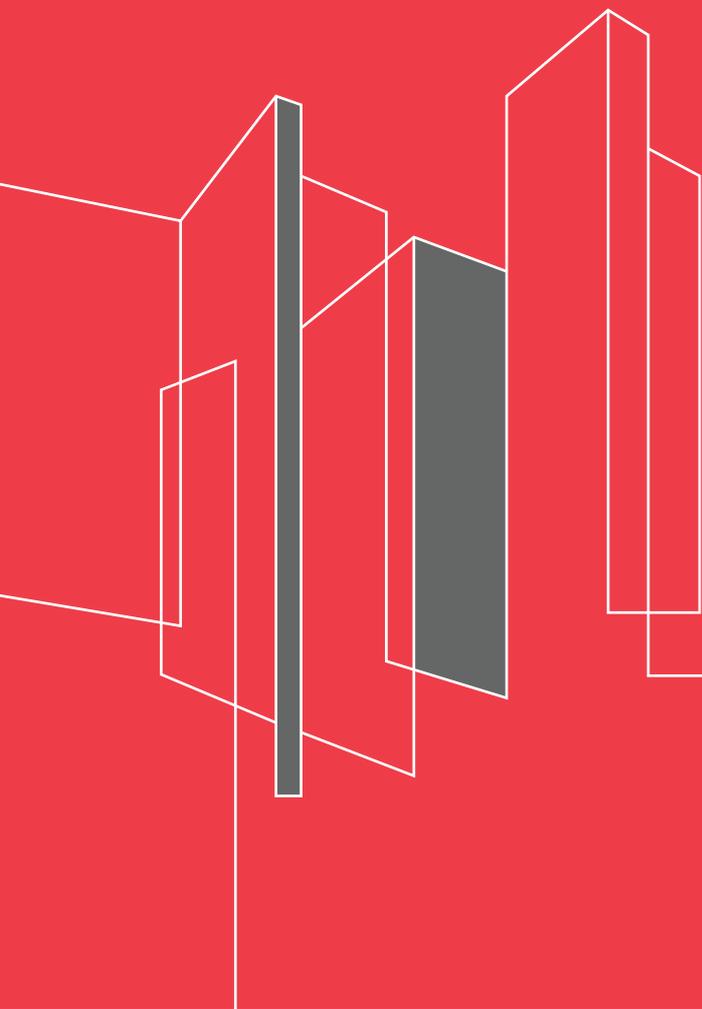
基於是次的核實結果，香港品質保證局對報告作出合理保證並總結：

- 報告是按照 GRI 的《可持續發展報告標準》的核心選項及港交所的《環境、社會及管治報告指引》的要求編制；
 - 報告平衡、清晰、具比較性和及時地將興勝創建的可持續發展表現包括所有重要的可持續發展範疇闡述；
 - 報告內的數據和資料可靠完整。
- 根據驗證準則，香港品質保證局沒有發現在報告內闡述的可持續發展表現資料和數據並非公平和如實地按照重要範疇作出披露。

總體而言，此報告能如實地反映興勝創建的可持續發展表現並與其具體的可持續發展情況和重要性相稱。

香港品質保證局代表簽署

沈小茵
審核主管
2020 年 8 月



報告

www.hanison.com/chi/CSR/Reports.aspx?sm=c18



回饋表

<https://zh.surveymonkey.com/r/JGK7QGD>

如有查詢

請聯絡企業社會責任及傳訊部

電話：2437 0848

電郵：csrc@hanison.com



興勝創建控股有限公司

HANISON CONSTRUCTION HOLDINGS LIMITED

於開曼群島註冊成立之有限公司
股份代號：896

www.hanison.com

電話： 2414 3889
傳真： 2415 2080
電郵： general@hanison.com
地址： 香港新界沙田石門安群街3號京瑞廣場1期22樓

